

# Доклад

*О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ МОДЕРНИЗАЦИИ  
Государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения  
Калужской области  
«Людиновский индустриальный техникум»*

.

Январь 2021 год

***О реализации программы модернизации  
Государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения Калужской области  
«Людиновский индустриальный техникум» за 2020г.***

**Содержание:**

1. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ. РАЗВИТИЕ СВЯЗЕЙ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ. ....	3
2. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИКУМА .....	16
3. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЦЕССА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2020 ГОД.....	19
4. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ТЕХНИКУМА.....	27
5. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ .....	32
6. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ ТЕХНИКУМА.....	37
ЗАДАЧИ.....	57

# 1. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ. РАЗВИТИЕ СВЯЗЕЙ С СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ.

Основной стратегической целью образовательной организации является доступность качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества.

Управление техникумом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. Для обеспечения сочетания принципов единоначалия и коллегиальности в учреждении созданы Органы коллегиального управления :

- ✚ Общее собрание работников Учреждения,
- ✚ Педагогический совет,
- ✚ Наблюдательный совет,
- ✚ Студенческий совет,
- ✚ Совет родителей.

Основными видами деятельности Учреждения являются:

- реализация основных образовательных программ среднего профессионального образования подготовки квалифицированных рабочих, служащих;
- реализация основных образовательных программ среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена по следующим укрупненным группам направлений и специальностей профессионального образования:

«МАШИНОСТРОЕНИЕ»

«ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА»

«ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И BIOTEХНОЛОГИИ»

«ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА»

«ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ»

«ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА»

«СЕРВИС И ТУРИЗМ»

«СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО»

- реализация образовательных программ профессионального обучения;
- реализация дополнительных профессиональных образовательных программ;
- реализация дополнительных общеобразовательных программ

Обучение в техникуме пролицензировано по образовательным программам среднего профессионального образования:

- ❖ по 11 программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих,
- ❖ по 8 программам подготовки специалистов среднего звена.

В техникуме осуществляется профессиональное обучение.

Согласно приказу №1551 от 07.07.2015 г. Министерства образования и науки Калужской области «О переименовании Государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования Калужской области «Людиновский индустриальный техникум» и утверждения Устава в новой редакции переименовано Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Калужской области «Людиновский индустриальный техникум» в Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Калужской области «Людиновский индустриальный техникум» (ГАПОУ КО «ЛИТ»).

Многопрофильность учебного заведения позволяет студентам получить образование по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, не выезжая за пределы города, обеспечивает конституционное право молодежи в выборе профессии, повышать профессиональное мастерство.

За особые заслуги и высокие достижения в развитии воспитания и образования, способ-

ствующие социально-экономическому и культурному развитию города, повышению авторитета города Людиново и России в целом, учебное заведение и коллектив техникума в 2013 году занесены в Книгу Почета города Людиново и Людиновского района.

По итогам 2014 г. Государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Калужской области «Людиновский индустриальный техникум» внесено в национальный реестр «Ведущие образовательные учреждения России – 2014».

Согласно приказу Министерства образования и науки Калужской области №1609 от 03.10.2016 г. «Об итогах ежегодного конкурса «Лучшая образовательная организация Калужской области» в 2016 в номинации «Лучшая профессиональная образовательная организация» - ГАПОУ КО «Людиновский индустриальный техникум» занял первое место.

В 2019-2020 учебном году прошли процедуру лицензирования по специальностям 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, по профессиям 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.35 Мастер слесарных работ.

В 2019-2020 учебном году в техникуме осуществлялась подготовка по следующим образовательным программам:

Таблица 1. Образовательные программы на базе основного общего образования в 2019-2020уч.году

№ п/п	Образовательные программы			Квалификация, присваиваемая по завершении обучения	Форма обучения	
	Код	Наименование	Нормативный срок обучения		очная	заочная
<b>Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена</b>						
1.	23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	3 года 10 мес.	51 техник	бюджет	-
2.	15.02.08	Технология машиностроения	3 года 10 мес.	51 техник	бюджет	-
3.	19.02.10	Технология продукции общественного питания	3 года 10 мес.	51 техник-технолог	бюджет	
4.	38.02.04	Коммерция (по отраслям)	2 года 10 мес.	51 менеджер по продажам	бюджет	
5.	13.00.00	Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника	3 года 10 мес.	51 техник	бюджет	
<b>Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих</b>						
1.	38.01.02	Продавец, контролёр-кассир	2 года 10 мес.	Продавец непродовольственных товаров 3 разряда, продавец продовольственных товаров 3 разряда, кассир торгового зала 3 разряда, контролёр-кассир 3 разряда	бюджет	-
2.	43.01.02	Парикмахер	2 года 10 мес.	Парикмахер 3 разряда	бюджет	-
3.	15.01.30	Слесарь	2 года 10 мес.	Слесарь механосборочных работ 3 разряда, слесарь-ремонтник (ремонт машин и оборудования различного назначения) 3 разряда	бюджет	-
4.	08.01.08	Мастер отделочных строительных работ	2 года 10 мес.	Маляр (строительный) 3 разряда, штукатур 3 разряда, облицовщик-плиточник 3 разряда	бюджет	-
5.		Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	2 года 10 мес.	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимися покрытым электродом Сварщик частично механизиро-	бюджет	-

№ п/п	Образовательные программы			Квалификация, присваиваемая по завершении обучения	Форма обучения	
	Код	Наименование	Нормативный срок обучения		очная	заочная
				ванной сварки плавлением Сварщик ручной дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе		
6.	13.01.10	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	2 года 10 мес.	Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда	бюджет	-
7.	15.01.32	Оператор станков с программным управлением	2 года 10 мес.	Оператор станков с программным управлением Станочник широкого профиля	бюджет	-
8.	35.01.09	Мастер растениеводства	2 года 10 мес.	Мастер растениеводства	бюджет	-

Цель деятельности техникума – оптимизация учебно-воспитательного процесса с целью подготовки специалистов среднего профессионального образования.

Контингент поступивших составляют выпускники школ 9 – х классов. Анализ результатов конкурса в техникум, несмотря на сложную демографическую ситуацию в регионе, тем не менее, свидетельствует о стабильности спроса на образовательные услуги учреждения.

Многофункциональность учебного заведения позволяет молодежи получить образование не выезжая за пределы района.

Таблица 3. Контингент студентов техникума

Учебный год	Очное отделение	Подготовка специалистов среднего звена	Подготовка квалифицированных рабочих и служащих	Заочное отделение (СПО)	Всего контингент
2018-2019	<b>556</b>	342	214	-	<b>556</b>
2019-2020	<b>588</b>	380	208	-	<b>588</b>
2020-2021	<b>605</b>	227	378	-	<b>605</b>

В техникуме есть возможность подачи заявления на обучение в электронном виде на сайте ГАПОУ КО «ЛИТ» - <http://gapoukolit.ru>

В период приема документов приемная комиссия еженедельно размещает на официальном сайте сведения о количестве поданных заявлений по каждой профессии, специальности.

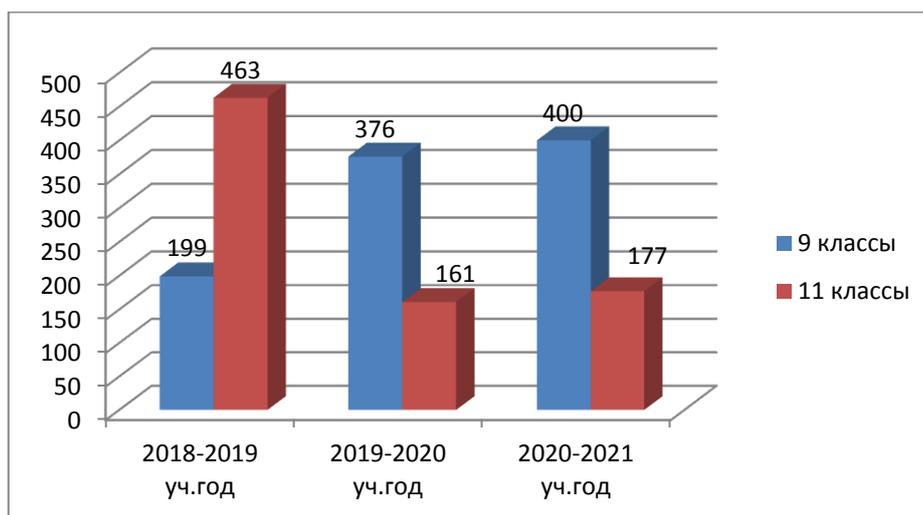
Функционирует телефонная линия и разделы сайта для ответов на обращения, связанные с приемом граждан в техникум.

**В течение последних 3-х лет техникум выполняет контрольные цифры приема на 100%**

Таблица 4. Динамика приёма студентов в техникум

Учебный год	Всего	Подготовка специалистов среднего звена	Подготовка квалифицированных рабочих и служащих	Контрольные цифры набора	% выполнения контрольных цифр набора
2018-2019	<b>170</b>	100	70	<b>170</b>	<b>100%</b>
2019-2020	<b>200</b>	125	75	<b>200</b>	<b>100%</b>
2020-2021	<b>200</b>	100	100	<b>200</b>	<b>100%</b>

В 2021-2022 году техникум планирует набрать 200 человек, согласно заявкам предприятий



*Рис. Прогноз выпускников 9 – 11 классов*

В 2020 году были внесены сведения в ФИС ФРДО:

- сведения о документах выданных слушателям в 2011-2015 г.г.
- сведения о свидетельствах, выданных в 1996-1999гг; 2013 – 2014гг;
- сведения о дипломах, выданных в 1996 – 1999гг;
- сведения о документах выданных выпускникам в 2020 г.
- сведения по приему на 2020 – 2021 уч. год.

В 2021 году планируется внести:

- сведения о дипломах и свидетельствах, выданных в 2021 г;
- сведения по приему на 2021 – 2022 уч. год.

## **Профориентационная работа**

Каждому молодому человеку на протяжении жизненного пути постоянно приходится принимать решения. Принятие решения – не всегда легкая задача, ведь зачастую от верного выбора зависит благополучие человека, а иногда – и его судьба.

Оптимальное решение вопроса «Кем быть?», поиском которого неизбежно приходится заниматься каждому человеку на определенном этапе возрастного и социального развития, является жизненно важным не только для него лично, но и для общества в целом. Помочь молодому поколению в его профессиональном самоопределении призвана профессиональная ориентация. Большинство выпускников школ не имеют достаточной информации о потребностях рынка труда; не могут учесть особенности социально-экономических условий, которые определяют вид и характер профессиональной деятельности; не имеют ценностных представлений о самой профессии, либо специальности. Актуальность профориентационной помощи школьникам очевидна. Также заслуживает внимания и другая проблема: снижение количества выпускников в общеобразовательных школах в связи с демографическим кризисом и, как следствие, падение конкурса абитуриентов.

Отличительной особенностью современной профориентационной работы является то, что она представляет собой систему подготовки молодежи к свободному, сознательному и самостоятельному выбору профессии либо специальности, где должны учитываться индивидуальные особенности личности и ее потребности.

Основными целями профориентационной работы в ГАПОУ КО «ЛИТ» являются:

- формирование контингента студентов по всем профессиям и специальностям;
- создание условий для формирования обоснованных профессионально-образовательных планов будущих абитуриентов.

В соответствии с поставленными целями и задачами профориентационная работа представляет собой комплекс мероприятий. С пятнадцатью районными отделами образования Калужской области заключены договора «О сфере образовательных услуг».

Аналогичные договора заключены с Брянским государственным техническим университетом, с ФГБОУ высшего образования «Российский университет Транспорта».

Ежегодно в начале учебного года, на этапе планирования работы по профориентации рассматривается план набора абитуриентов на следующий учебный год с учетом всех факторов, составляется План профориентационной работы, назначаются агитаторы, как среди педагогического состава, так и среди студентов, обучающимся по различным профессиям и специальностям. Все планируемые мероприятия глубоко продумываются.

В течение учебного года агитаторы проводят встречи с выпускниками в школах, подробно рассказывают о профессиях и специальностях. В октябре школьники приглашаются в техникум на профильные экскурсии, они проходят по учебным аудиториям, лабораториям, учебным мастерским, в ресурсном центре машиностроения. Мы стремимся показать не только современное оборудование, но и оборудование, которое давно и исправно служит, станки, на которых до настоящего времени студенты выполняют производственные заказы. И это оказывает сильное психологическое воздействие на школьников, когда они видят, как практически их ровесники делают продукцию своими руками.

Техникум регулярно принимает участие в районной ярмарке учебных мест, где студенты – волонтеры разъясняют о специальностях и профессиях, заявленных для набора в следующем учебном году, раздают буклеты и листовки, а также участвует в ярмарках учебных мест в г. Кирове, п. Думиничи и др.

Повышению престижа профессий и специальностей, по которым проходит обучение в техникуме способствует информация о традициях, взаимосвязях с социальными партнерами, и эту информацию мы обязательно доводим во время встреч.

В ноябре проводится акция «Единый день студента», целью данной акции является погружение в образовательную среду учреждения. В этот день школьники имеют возможность побывать на практических занятиях, учебных практиках по той или иной профессии или специальности, которую они выбирают сами. В этот день школьники на один день становятся студентами. Они бывают на практических занятиях по различным специальностям и профессиям: технологии машиностроения, техническому обслуживанию и ремонту автомобилей, коммерции, технологии продукции общественного питания, парикмахер, слесарь, сварщик, мастер строительных отделочных работ. И не только на занятиях, но и посещают студенческую столовую, видят, как организовано в техникуме питание.

В рамках выполнения плана профориентационной работы, а также с целью профессиональной ориентации выпускников и повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда Людиновского района в апреле в ГАПОУ КО «Людиновский индустриальный техникум» проходит традиционный День открытых дверей. В программе Дня открытых дверей проходят экскурсии по учебным кабинетам, лабораториям. Особый интерес вызывает у ребят посещение ресурсного центра по направлению машиностроительного профиля и это не случайно, ведь ресурсный центр – это новейшее оборудование, разработка новых обучающих технологий, применение новых производственных технологий.

Заинтересовывают выпускников школ мастер – классы по различным профессиям, которым обучаются в техникуме: оператор станков с ПУ, сварщик, слесарь, продавец, парикмахер, которые проводят студенты, обучающиеся по вышеперечисленным профессиям.

Историю техникума, рассказ о его знаменитых выпускниках можно услышать в музее техникума.

Каждая учебная группа к этому мероприятию готовит фоторепортажи «Один день из жизни группы», из этих стенгазет гости могут посмотреть студенческие будни. А затем мероприятие продолжается в актовом зале, где всех участников приветствует директор техникума В.М.Харламов. А заканчивается День открытых дверей показом концертной программы, подготовленной студентами, самодеятельными артистами.

В Дне открытых дверей принимают участие выпускники школ города Людиново, а также делегации Кировского, Жиздринского, Думинического, Куйбышевского районов Калужской области и Дятьковского района Брянской области.

И хоть эпидемиологическая ситуация, сложившаяся в 2020 году не позволила в полном объеме провести наши традиционные мероприятия, профориентационная работа велась в режиме онлайн, через сайт техникума.

А 25 августа 2020 г. в ГАПОУ КО «Людиновский индустриальный техникум» состоялся День открытых дверей в Людиновском районе «Город как образовательное пространство». Данное мероприятие прошло в рамках декады образования в Калужской области. Его цель – осветить взаимодействие образовательных организаций, учреждений профессионального образования, социальных партнеров-предприятий района, играющих роль в воспитании и образовании детей. В программу проведения мероприятия были включены следующие вопросы:

- ✓ «Оказание профориентационной поддержки учащимся, создание условий для формирования обоснованного профессионального самоопределения»
- ✓ Взаимодействие ГАПОУ КО «Людиновский индустриальный техникум» с социальными партнерами – работодателями г. Людиново
- ✓ Презентация новой профессии набора 2020-21уч. года
- ✓ «Мастер растениеводства» для компании «Агроинвест»,

На мероприятии присутствовали руководители образовательных учреждений района и ответственные за профориентацию в школах.

Ещё одним важнейшим фактором создания условий для формирования обоснованных профессиональных образовательных планов абитуриентов является развитие материально-технической базы техникума, оснащение современным лабораторным оборудованием кабинетов, лабораторий, учебно-производственных мастерских. Безусловно, открытие двух новых компьютерных классов, в рамках реализации проекта «ЦОС» добавит привлекательности учреждению. А все вместе: развитие материально-технической базы, применение традиционных и новых форм профориентационной работы способствует формированию контингента студентов по всем профессиям и специальностям.

Организация платных образовательных услуг осуществляется в соответствии с Уставом техникума и Положением «О порядке оказания платных образовательных услуг и обосновании и порядке снижения стоимости платных образовательных услуг ГАПОУ КО «ЛИТ».

Платные образовательные услуги могут быть оказаны только по желанию потребителя, а лицам, не достигшим 14-летнего возраста, – по желанию их родителей (законных представителей).

Таблица 5 – Количество обученных на платной основе и по направлению от центра занятости населения

Года	платно	ЦЗН	Всего
2018	198	7	205
2019	179	31	210
2020	163	41	205

По программам профессионального обучения в техникуме обучаются не только рабочие кадры г. Людиново и Людиновского района, но и из других регионов. Смежные профессии получают также обучающиеся техникума. После окончания техникума большинство выпускников выходят с двумя, тремя профессиями, что удовлетворяет кадровые потребности работодателей.

Выпуск дневного отделения в 2020 г. составил 158 человек.

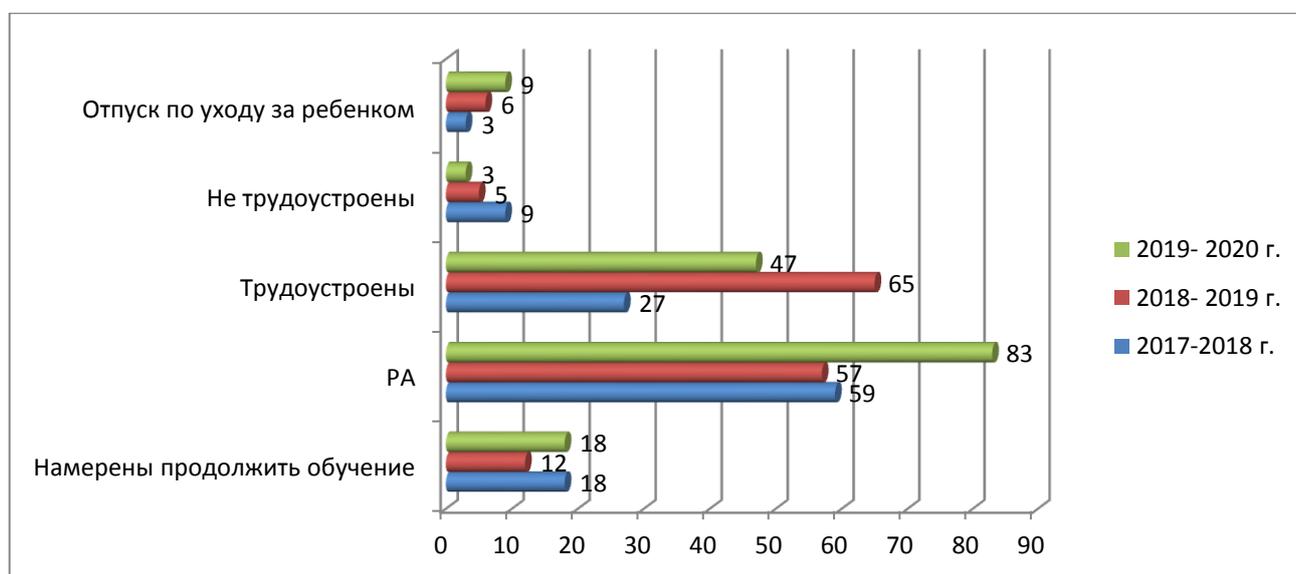
(из них по программам подготовки специалистов среднего звена – 89чел; по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 69 чел).

В 2020 году 6 выпускников – получили дипломы с отличием.

Большинство выпускников техникума трудоустраиваются (в.т. Российская Армия и учеба).

Таблица 6 – Распределение выпускников техникума (дневное отделение)

Уч. год	Всего, чел.	Намерены продолжить обучение, чел.	РА, чел.	Трудоустроены, чел.	Не трудоустроены, чел.	Отпуск по уходу за ребенком	% первичного трудоустройства
2017-2018 г.	116	18	59	27	9	3	92%
2018-2019 г.	145	12	57	65	5	6	93%
2019-2020 г.	158	18	83	47	3	9	93%



Повышенные разряды 2020 г.

Повышенные разряды по программам подготовки специалистов среднего звена и по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

№ п/п	Профессия	Количество учащихся в группе	Количество повышенных разрядов	% повышенных разрядов
<b>Подготовка специалистов среднего звена</b>				
1	15.02.08 Технология машиностроения	22	8	36.3
2	19.02.10 Технология продукции общественного питания	23	7	30.4
3	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	23	4	17.4
4	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	21	3	14.2
<b>ИТОГО:</b>		<b>89</b>	<b>22</b>	<b>24.7</b>
<b>Подготовка квалифицированных рабочих, служащих</b>				

4	15.01.30 Слесарь	11	3	27.2
5	15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	16	4	25
6	08.01.08 Мастер отделочных строительных работ	10	3	30
7	43.01.02. Парикмахер	22	-	-
8	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	10	3	30
<b>ИТОГО:</b>		<b>69</b>	<b>13</b>	<b>18.8</b>
<b>ВСЕГО:</b>		<b>158</b>	<b>35</b>	<b>22</b>

Важным этапом в деятельности техникума является содействие выпускникам в трудоустройстве. Ведущую роль в решении этого вопроса играет Центр содействия трудоустройству выпускников. Основным направлением деятельности является создание и развитие системы содействия временной занятости студентов и трудоустройству выпускников, создание банка данных о рынке труда и дальнейшее развитие социального партнерства с предприятиями по повышению качества подготовки специалистов трудоустройству студентов и выпускников техникума и адаптации их к рынку труда.

Техникум осуществляет политику информационной открытости. Основным инструментом при этом является сайт техникума, функционирующий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://gaouspolit.ru> Раздел «Центр содействия трудоустройству выпускников».

На сайте представлены документы и сведения, размещение которых является обязательным в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 14.08.2020 г. №831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации».

На сайте техникума, помимо обязательных документов и сведений, размещаются новости, оперативная информация, предназначенная для участников образовательного процесса, анонсы о планируемых мероприятиях, методическая документация, документация о работе профсоюза, информация для выпускников и пр.

В течение всего учебного года осуществляется системное информирование студентов и выпускников о состоянии и изменениях на рынке труда с целью содействия их трудоустройству.

Работа по трудоустройству выпускников проводится по основным направлениям:

- 1) информационное обеспечение: мониторинг рынка труда, исследований востребованности специалистов данного профиля; ознакомление обучающихся, выпускников с рынком труда, содействие в решении конкретных вопросов трудоустройства; информирование студентов об имеющихся вакансиях, психологическая подготовка к встрече с работодателем;
- 2) социальное партнерство с органами местного самоуправления, службой занятости, образовательными учреждениями, работодателями по направлениям:
  - ✓ - анкетирование работодателей о предпочтительных качествах специалистов, которых они хотели бы видеть на рабочем месте своего предприятия;
  - ✓ использование потенциала предприятий для повышения качества подготовки специалистов;
  - ✓ встречи с работодателями;
  - ✓ участие в ярмарках вакансий;
  - ✓ постоянное взаимодействие с городским центром занятости населения (запрос вакансий, проведение встреч и др.);
- 3) содействие трудоустройству обучающихся и выпускников:

- ✓ формирование реестров предприятий и организаций, сотрудничающих с техникумом, организация семинаров, конференций, консультаций по вопросам трудоустройства и продвижения выпускников на рынке труда;
- ✓ организация мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, «круглых столов» с работодателями и представителями службы занятости, презентаций специальностей).

В социальных сетях в группе «Людиновский индустриальный техникум» размещена ссылка на сайт техникума, где размещена подробная информация о координационно-аналитическом центре содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

Образовательное учреждение, как и любая другая социальная организация, активно взаимодействует с внешней средой, которая оказывает на него сложное влияние. Среди социальных субъектов, взаимодействие с которыми во многом определяет жизнь образовательного учреждения, важное место занимают социальные партнеры.

### **Взаимодействие с социальными партнерами**

Повышению качества профессионального образования способствует развитие системы социального партнерства и установление плодотворного взаимодействия с организациями и предприятиями города и района.

Руководители предприятий направляют специалистов для руководства и рецензирования дипломных проектов, изучения согласования и внесения предложений в программы производственного обучения и практики.

Олимпиады профессионального мастерства, поэтапные квалификационные аттестации проводятся при обязательном членстве представителей предприятия.

Председателями Государственных экзаменационных комиссий на отделениях подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена являются представители предприятий, организаций и учреждений – заказчиков рабочих кадров.

Повышению качества профессионального образования способствует развитие системы социального партнерства и установление плодотворного взаимодействия с организациями и предприятиями города и района, с которыми заключены договора:

**1.** 3-х сторонние «Об учебно-производственном сотрудничестве» (министерство образования и науки Калужской области с 9 предприятиями города и техникумом):

- АО «Людиновокабель»
- АО «Людиновский тепловозостроительный завод»
- Людиновский филиал АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»
- ПАО «Агрегатный завод»
- ООО «КВАДРАТ»
- АО «Кронтиф-Центр»
- ИП Степичев А.В.
- ООО «Общественное питание»
- «Калугаэнерго» ПАО «МРСК Центра и Приволжья»

**2.** 2-х сторонние «О совместной деятельности» (с 12 предприятиями города и техникумом):

- ПАО «Агрегатный завод»
- Людиновский филиал АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»
- АО «Людиновокабель»
- АО «Людиновский тепловозостроительный завод»
- ООО «Альянс»
- ООО КВАДРАТ
- ООО «Общественное питание»
- ИП Валерия
- ОАО «Людиновский хлебокомбинат»;
- ООО «Зеленые линии – Калуга»
- ООО «Агро-Инвест»
- ИП Буденков А.Ю. Магазин «Глория»

3. Заключаются персональные ученические договора о дуальном обучении.
4. 6-ть договоров об организации и проведении дуального обучения с предприятиями и организациями города и района.
5. 10 договоров о сетевой форме реализации образовательной программы

Многие предприятия и организации охотно сотрудничают с техникумом. Устойчивые и долгосрочные партнерские отношения сложились с АО «Людиновский тепловозостроительный завод», ООО «Общественное питание», ООО «Людиновский хлебокомбинат», Людиновский филиал АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», ПАО «Агрегатный завод», ООО «КВАДРАТ», ООО «АЛЬЯНС», АО «Людиновокабель», АО «Кронтиф-Центр».

Техникум разработал рабочие программы по профессии 35.01.09 «Мастер растениеводства», а также программам профессионального обучения, дополнительного профессионального образования:

- ✓ Аккумуляторщик
- ✓ Парикмахерское дело
- ✓ Кондитерское дело

Выполнена Дорожная карта по подготовке кадров для ООО «Агро-Инвест».

Произведен набор 25 человек по профессии «Мастер растениеводства».

Техникум продлил договора о проведении на базе предприятий и организаций города лабораторно-практических работ по заявленным профессиям и специальностям.

В 2019 2020 г.г. на базе ООО «Агро-Ивест» студенты техникума проходят производственную практику по заявкам предприятия.

Работодатели оказывают помощь техникуму по укреплению материально-технической базы.

Сегодня самая главная задача – приблизить подготовку специалистов к требованиям работодателя. Участие работодателей – это путь, который ведет к росту качества профобразования нашего техникума, начинается он с качества предоставления образовательной услуги в техникуме и продолжается в достойной заработной плате выпускника на стабильном предприятии или организации.

Кроме того, администрация техникума заключила договора со службами занятости не только Людиновского района и других районов Калужской области о профессиональной подготовке и переподготовке граждан, состоящих на учёте в службе занятости населения.

Свою деятельность мы осуществляем в тесном взаимодействии с нашими партнерами:

- Отделом молодежной политики и спорта районной администрации;
- Инспекцией по делам несовершеннолетних при ОВД Людиновского района;
- Районной библиотекой;
- Комиссией по делам несовершеннолетних при администрации города по предупреждению правонарушений среди обучающихся;
- Реабилитационным центром для несовершеннолетних «Чайка»;
- Районным домом культуры им. Г.Д. Гогиберидзе,
- Центром декоративно - прикладного творчества «Родник».

В техникуме осуществляется практико-ориентированное обучение, обусловленное ФГОС. Формирование профессиональных, общих компетенций студентов требует внедрения инновационных технологий в образовательный процесс. Особое внимание уделено формированию деятельностно - компетентностного подхода через внедрение практико-ориентированных задач. При изучение общеобразовательных дисциплин профессионального цикла преподаватели формируют умения, знания с ориентацией на профессиональные компетенции. Теоретические занятия выстраиваются на примерах реального производства, практические работы максимально приближены к производственной деятельности, часть из них проводится на виртуальном и реальном оборудовании предприятий, организаций.

Основной принцип дуальной системы обучения – это равная ответственность техникума и предприятий города и района за качество подготовки кадров.

Практико-ориентированное обучение на прямую связано с практическим обучением студентов, с их «погружением» в профессиональную деятельность в период прохождения учебной, производственной практики (по профилю специальности), практики преддипломной. Учебные часы практического обучения по всем специальностям распределены по профессиональным модулям. Программы практического обучения направлены на освоение практического навыка конкретной профессиональной компетенции в соответствии с ФГОС специальностей.

Практическое обучение проходит на реальных производственных местах, структурных подразделениях предприятий, организаций г. Людиново и Людиновского района.

По заведению теоретического и практического обучения профессиональных модулей студенты подтверждают освоение профессиональных компетенций - сдают экзамен квалификационный экзамен.

Примером дуального обучения являются такие профессии, как «Слесарь», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (по отраслям), «Оператор станков с программным управлением», «Продавец, контролер-кассир»; специальности: «Технология машиностроения», «Коммерция (по отраслям)», «Технология продукции общественного питания».

Дуальное обучение проводится на базе ведущих Людиновских промышленных предприятий и организаций, с которыми заключены договора о совместной деятельности.

Дуальное обучение в техникуме реализуется через тесное взаимодействие с работодателями в период обучения. Так к теоретическому обучению привлекаются специалисты предприятий, организаций, в том числе как преподаватели и эксперты по оценке учебных планов, рабочих учебных программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, программ практик и т.п. Практическое обучение проходит на реальных производственных местах. Специалисты предприятий являются руководителями практического обучения. В период практики студенты являются сотрудниками (учениками) предприятий, организаций. Руководителями преддипломной практики, дипломного проектирования назначаются в 95% случаях специалисты предприятий, организаций. Председателем Государственной экзаменационной комиссии является представитель работодателя.

Вся подготовка обучающихся приближена к работе на предприятиях.

В 2020 г. дуальным обучением охвачено 57% профессий и специальностей техникума.

## **Противодействие коррупции**

В 2020 году активно велась работа над противодействием коррупции на основании следующих документов:

- Положение о противодействии коррупции ГАПОУ КО «ЛИТ»;
- Антикоррупционная политика ГАПОУ КО «ЛИТ»;
- Кодекс этики и поведения работников ГАПОУ КО «ЛИТ»;
- Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ГАПОУ КО «ЛИТ» к совершению коррупционных правонарушений;
- Положение о конфликте интересов ГАПОУ КО «ЛИТ»;
- План мероприятий по антикоррупционному просвещению в ГАПОУ КО «ЛИТ»;
- План мероприятий Рабочей группы по противодействию коррупции по борьбе с коррупционными проявлениями в ГАПОУ КО «ЛИТ».

В начале каждого учебного года все работники учреждения знакомятся с вышеуказанными локальными актами под роспись.

В начале каждого учебного года приказом по техникуму назначаются ответственные лица за профилактику коррупционных нарушений по направлениям своей деятельности.

В начале каждого учебного года приказом по техникуму утверждается состав рабочей группы по противодействию коррупции.

Вся информация по противодействию коррупции размещена на официальном сайте Людинового индустриального техникума в разделе «Сведения о техникуме», подраздел «Документы». Информация о проводимых мероприятиях, направленных на противодействие коррупции, размещается на официальном сайте техникума в разделе «Новости» ежемесячно.

По разделам планов мероприятий в 2020 году проводилась следующая работа:

1. Постоянно проводилась проверка действующих локальных актов; проводился анализ на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и распорядительных документов ГАПОУ КО «ЛИТ»; постоянно изучается законодательство о борьбе с коррупцией; по мере необходимости формируется пакет документов по действующему законодательству, необходимый для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений;
2. Проведена разработка и введение специальных антикоррупционных процедур в ГАПОУ КО «ЛИТ»:
  - определены коррупционные риски;
  - проведена оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженным таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;
3. По окончании семестров в июне и декабре 2020 года проводился мониторинг признаков коррупционных проявлений на территории учреждения и информирование директора о выявленных фактах коррупции (факты коррупции отсутствуют);
4. Постоянно ведется работа над совершенствованием организации деятельности в части размещения заказов:
  - обеспечение систематического контроля выполнения требований, установленных ФЗ от 18.07.2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
  - обеспечение систематического контроля выполнения условий контрактов, договоров;
  - контроль над целевым использованием бюджетных средств;
5. Постоянно ведется работа над совершенствованием деятельности администрации ГАПОУ КО «ЛИТ»:
  - организовываются и проводятся разъяснительные работы в учебных группах, на родительских собраниях по информированию студентов и их родителей о мерах по борьбе с коррупцией и вопросам профилактики коррупционных и других асоциальных проявлений;
  - ведется постоянное информирование работников и обучающихся учреждения о возможности обращения к администрации с вопросами формирования положительного имиджа учреждения и заявлениями о несоблюдении норм профессиональной этики работниками учреждения;
  - ежеквартально проводится анализ исполнения плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении;
6. Постоянно осуществляются мероприятия по повышению профессионального уровня педагогических кадров и правовому просвещению всех участников образовательного процесса:
  - в рамках педагогического совета 10.01.2020 г., 26.06.2020 г., 31.08.2020 г. было проведено изучение правовых, морально-этических норм управленческой деятельности в целях повышения правовой культуры, формирования антикоррупционного мировоззрения в коллективе учреждения и нетерпимости к коррупционным проявлениям;
  - в течение каждого учебного года проводится формирование у студентов учреждения качественно нового антикоррупционного мировоззрения и повышение уровня правовой культуры студентов посредством качественного преподавания учебных материалов по противодействию коррупции в рамках учебных дисциплин: история, обществознание, право, экономика;
  - - в мае месяце в рамках образовательной дисциплины «Обществознание» проведено тестирование обучающихся на знание антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

- в октябре месяце 2020 года студенты техникума приняли участие в международном молодежном конкурсе антикоррупционной направленности «Вместе против коррупции» в номинации «Плакат» в рамках международного молодежного конкурса антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции»;

- постоянно ведется активная воспитательная работа по формированию нетерпимого отношения к коррупции с юношеского возраста. В течение 2020 года для студентов всех годов обучения проводились классные часы на правовые темы; были организованы книжные выставки «Права и обязанности гражданина РФ», «Вместе против коррупции»; проводились родительские собрания на темы: «Правовая ответственность несовершеннолетних», «Конфликтные ситуации и выход из них», «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»; 03 февраля 2020 года была проведена встреча студентов техникума в количестве 220 (двухсот двадцати) человек с представителями Следственного комитета МО МВД «Людиновский» и УФСИН по правовым вопросам по профилактике экстремизма, терроризма и коррупции.

В период с 10 по 20 декабря 2020 года в техникуме прошла декада правовых знаний, приуроченная ко Дню конституции и Международному Дню борьбы с коррупцией. В рамках декады прошла встреча студентов с сотрудниками МО МВД «Людиновский», Людиновской прокуратуры, а также прошли беседы в учебных группах, на учебных занятиях по истории, обществознанию были проведены викторины «Правовое государство», «Мировой опыт борьбы с коррупцией» на знание законодательства, в том числе по коррупции. Для студентов первого курса состоялся библиотечный урок «Если у вас вымогают взятку». Были изданы буклеты, приуроченные к декаде правовых знаний.

В техникуме оформлен информационный стенд, направленный на противодействие коррупции «Скажем коррупции – нет!»;

7. Восемь работников техникума, ответственных за профилактику коррупционных нарушений, имеют удостоверения о курсах повышения квалификации в ГАОУ ДПО «Калужский государственный институт развития образования» по образовательной программе «Противодействие коррупции».

8. На сайте техникума в разделе «Сведения о техникуме» подраздел «Документы» размещена «Памятка «Разъяснения по наиболее часто задаваемым вопросам о коррупции».

На официальном сайте ГАПОУ КО «ЛИТ» открыты телефоны «прямой линии» по вопросам антикоррупционной политики:

8 (48444) 61774 директор Харламов Владимир Максимович,

8 (48444)63783 заместитель директора по УПР Киселева Татьяна Петровна.

## 2. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИКУМА

Финансово-хозяйственная деятельность техникума осуществляется из бюджета Калужской области в виде субсидий на выполнение государственного задания из расчета подушевого норматива на одного обучающегося и средств, полученных от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.

Из средств областного бюджета в 2020 финансовом году было выделено:

- субсидия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг в сумме 57320,0 тыс. руб. при контингенте обучающихся 585 человека;
- субсидия на выполнение государственных функций (пособия сиротам) в сумме 11331,94 тыс. руб.;
- 11331,94 тыс. руб.;

Получено средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности 3848,9 тыс. руб.

Таким образом:

Таблица 1. Годовой бюджет

Годовой бюджет (2020г.)	2020 год тыс. руб.
субсидия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг	57320,0
субсидия на выполнение государственных функций (пособия сиротам)	11331,94
средства от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности	3848,9
Итого:	72500,8

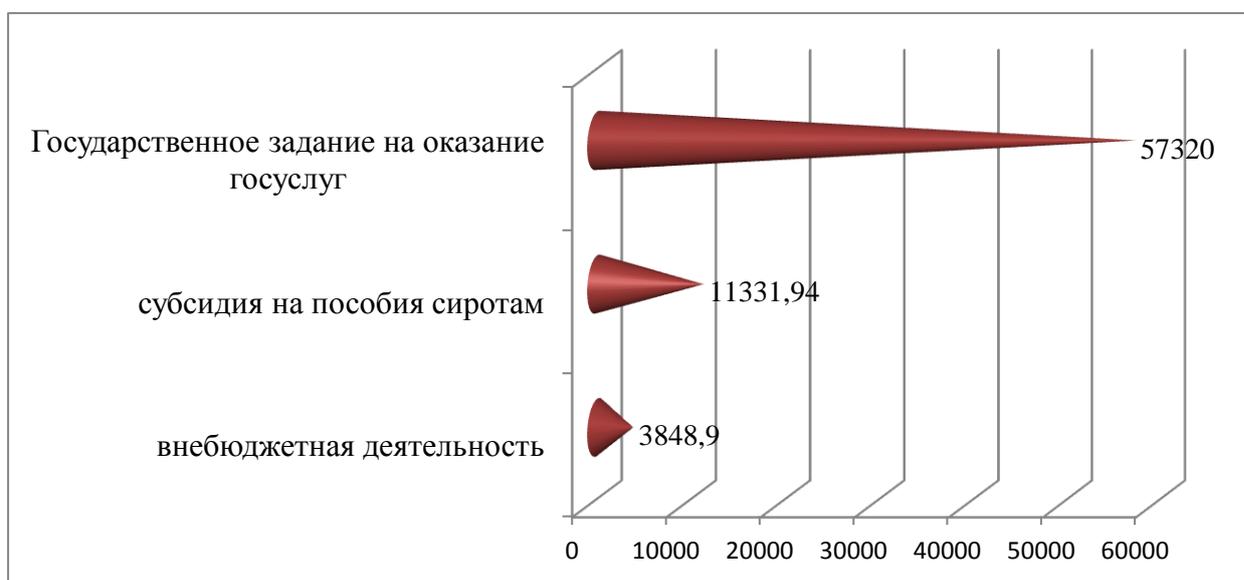


Рис. 1. Распределение средств бюджета по источникам их получения

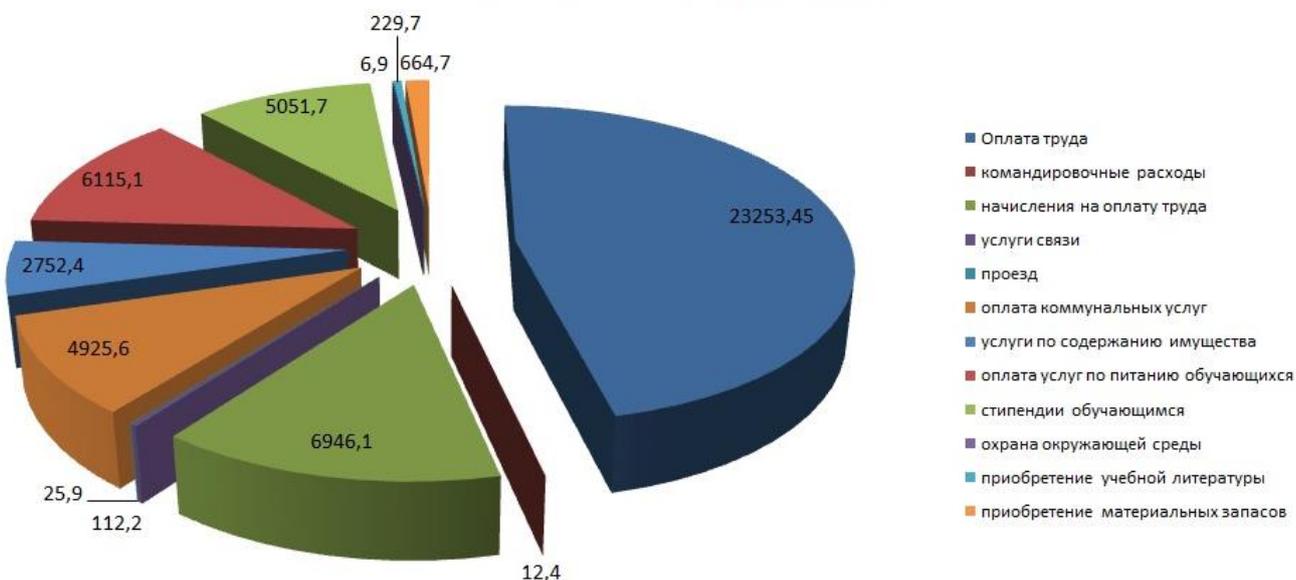
Субсидия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг израсходована в 2020 году в полном объеме по следующему направлению:

Наименование субсидии	Сумма (тыс. руб.)
Субсидия на выполнение госзадания	57320,0

Статья	Наименование статьи расходов	Всего за 2020 год
111	Оплата труда	23253,45

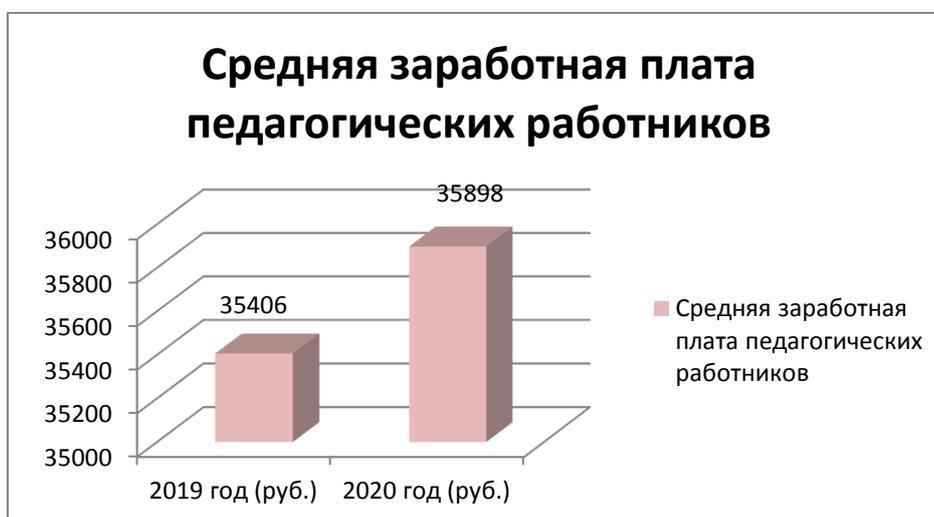
112	командировочные расходы	12,4
113	начисления на оплату труда	6946,1
221	услуги связи	112,2
222	проезд	25,9
223	оплата коммунальных услуг	4925,6
225	услуги по содержанию имущества	2752,4
226	оплата услуг по организации питания обучающихся	6115,1
296	стипендии обучающимся	5051,7
293	охрана окружающей среды	6,9
310	приобретение учебной литературы	229,7
340	приобретение материальных запасов	664,7

**Всего за 2020 год - 57320,0 (тыс. руб.)**



Сравнение заработной платы по годам

	2019 год (руб.)	2020 год (руб.)
Средняя заработная плата педагогических работников	35406,00	35898,00



Субсидия на выполнение государственных функций израсходована в 2020 году в полном объеме по следующим направлениям:

	<b>2020 год тыс. рублей</b>
выплата пособий детям-сиротам (питание, проезд, одежда, канцтовары, пособия на выпуск)	9534,0

Техникум оказывает следующие платные образовательные услуги:

- оказание образовательных услуг в пределах, установленных лицензией на осуществление образовательной деятельности по основным образовательным программам среднего профессионального образования, по дополнительным профессиональным образовательным программам, по дополнительным общеобразовательным программам, сверх финансируемых за счет средств областного бюджета государственных заданий приема граждан, а также по основным программам профессионального обучения;

- оказание платных дополнительных образовательных услуг, не предусмотренных соответствующими образовательными программами и государственными образовательными стандартами (обучение по дополнительным образовательным программам, преподавание специальных курсов и циклов дисциплин, репетиторство, занятия с обучающимися углубленным изучением предметов и другие услуги).

Техникум оказывает иные виды деятельности, не являющиеся основными, осуществляемые на платной основе:

- оказание платных услуг по изготовлению продукции для промышленных предприятий города согласно заключенным договорам;

- оказание платных услуг физическим и юридическим лицам по изготовлению различных металлоконструкций, сварных конструкций, механической обработке;

- сдача в аренду свободных помещений, основных фондов и имущества в установленном законодательством РФ порядке;

- оказание парикмахерских услуг населению;

- осуществление спортивной и физкультурно-оздоровительной деятельности;

- организация проживания в общежитии, предоставление услуг проживания, пользования коммунальными и хозяйственными услугами в общежитиях, в том числе гостиничного типа работникам и обучающимся техникума.

	<b>2019 г.</b>	<b>2020 г.</b>
Внебюджетная деятельность (млн. руб.)	4,1	3,8

### **3. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЦЕССА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2020 ГОД**

В 2020 учебном году инженерно-педагогический коллектив техникума работал по единой методической проблеме – **«Модернизация образовательного процесса в соответствии с требованиями ФГОС СПО-4, ФГОС СОО, ФГОС СПО ТОП-50, профессиональных стандартов, требований работодателей, как условие подготовки конкурентоспособного специалиста»**

**Цель учебно-методической деятельности:** Создание условий для реализации ФГОС СПО, ФГОС СПО по ТОП -50, стандартов WorldSkills, требований профессиональных стандартов, работодателей и повышения качества подготовки квалифицированных специалистов.

#### **Задачи:**

- **осуществление системной работы по созданию учебно-методического комплекса ФГОС СПО-4, ФГОС СПО ТОП-50 по профессиям и специальностям** - по программам подготовки квалифицированных рабочих – Продавец, контролер-кассир, Парикмахер, Мастер отделочных строительных работ, Слесарь, Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям), Оператор станков с программным управлением, Токарь на станках с числовым программным управлением, Мастер растениеводства; по подготовке специалистов среднего звена – Технология машиностроения, Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, Технология продукции общественного питания, Коммерция (по отраслям), Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника;
- **совершенствовать содержание реализуемых программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих с учетом профессиональных стандартов и стандартов Worldskills, элементами дуального обучения; сетевой формой реализации программ** - повышение уровня профессиональной подготовки студентов с учетом мировых требований в рамках участия в чемпионатах WorldSkillsRussia, Абилимпикс на разных уровнях;
- **создание механизмов взаимодействия техникума, работодателей, социальных партнеров по обновлению материально-технической базы, по совершенствованию методик профессионального обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО-4, ФГОС СПО ТОП-50** - согласование учебных планов, основных образовательных программ по всем профессиям и специальностям с представителями предприятий; разработка и корректировка планов совместной деятельности по обновлению (созданию) материально-технической базы для реализации ППКРС и ППССЗ; оснащение специализированных учебных кабинетов, лабораторий, мастерских (Электротехника, электроника, физика; Сварочная лаборатория; кабинет Машиностроения);
- **осуществление работы по профессиональной подготовке и переподготовке инженерно-педагогических кадров техникума в соответствии с требованиями ФГОС СПО-4, ФГОС СПО ТОП-50** - организация прохождения стажировок на местных предприятиях всех преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения, прохождение курсов повышения квалификации в соответствии с требованиями внедрения ФГОС 3+.
- **обеспечить реализацию профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» через совершенствование системы непрерывного профессионального развития** – 32 педагогических работника прошли профессиональную переподготовку в области педагогического образования;
- **осуществление работы по выявлению, обобщению и распространению положительного опыта творчески работающих педагогических работников через различные формы взаи-**

*модействия* – изучение опыта работы кружка технического творчества преподавателя специальных дисциплин Петуховой Е.Г.;

- *обеспечить содействие профессиональному становлению молодых педагогов* – создана ЦК начинающих педагогов под руководством заведующего учебной части Селиверстовой О.Е., прикрепляют руководителя и наставника в течение 3 месяцев, обучаются на курсах повышения квалификации по необходимости;

- *целенаправленное развитие творческих способностей обучающихся через организацию технического творчества студентов, активное включение в исследовательскую деятельность* - ежегодно студенты принимают участие в областной ежегодной выставке (смотр-конкурса) работ студентов профессиональных образовательных организаций «Интеллектуально-творческий потенциал будущего» и занимают призовые места в различных номинациях;

- *создание электронных баз методических материалов по внедрению ФГОС* – приобретены и используются для подготовки к занятиям и на занятиях цифровые образовательные ресурсы в виде электронных учебников, учебных пособий, электронных плакатов;

- *осуществление работы по контролю результатов обучения в области знания иностранного языка в профессиональной деятельности, формированию экологической и предпринимательской компетенций, развивать формы патриотического, нравственного и физического воспитания, усилить пропаганду здорового образа жизни* – в учебные планы введены профессиональный модуль «Основы предпринимательства и бизнес-планирование» и дисциплины по выбору «Основы предпринимательства», «История родного края», «Иностранный язык в профессиональной деятельности», «Бизнес-планирование».

*В рамках выполнения поставленных Программой модернизации задач, в 2020 году были проведены следующие мероприятия:*

**Задача 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.**

Формируется набор профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50, ТОП-Регион.

В рамках решения данной задачи техникум проводит расширение номенклатуры образовательных программ в соответствии с проведенным мониторингом на региональных рынках труда и образовательных услуг, международных стандартов WorldSkills – проводится обучение по специальности 13.02.08 Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника и по профессии 35.01.09 Мастер растениеводства. Прошли процедуру лицензирования по специальностям 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, по профессиям 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.35 Мастер слесарных работ.

В течение учебного года велась активная работа по подготовке к участию в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) по трем компетенциям «Сварочное производство» мастер производственного обучения Карев А.А., «Предпринимательство» преподаватель Воронкова А.А., «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» преподаватель Пинахин А.В., которые принимали участие в совещаниях руководителей рабочих групп в целях подготовки к чемпионату.

С 09 по 13 ноября 2020 г. участие в Региональном Чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Калужской области в 2020 году по компетенциям:

- «Сварочные технологии» эксперт Карев А.А. выдан сертификат экспертов, участник Лифанов Д. – **3 место**;

- «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» эксперт Пинахин А.В. выдан сертификат экспертов, участник Воронцов Д. **выдан диплом конкурсанта**;

- «Предпринимательство» эксперт Воронкова А.А. выдан сертификат экспертов, участники Нуждин Д., Егоренкова У. - **3 место**.

**Задача 2. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства техникума, включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн среды в техникуме, включающей электронные образовательные ресурсы и сервисы, реализацию программ совместно с работодателями. В этой связи были проведены следующие мероприятия:

- Совместно с работодателями были обновлены действующие и сформированы новые образовательные программы СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50/ТОП Регион;

- Совместно с работодателями разработаны новые программы дополнительного профессионального образования для обучающихся и незанятого населения из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;

- Совместно с работодателями организована подготовка кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион;

- Организовано дополнительное образование учащихся школ на базе техникума – дополнительные общеразвивающие программы технической направленности «Основы электротехники и электроники», «Техническое черчение»; программы физкультурно-спортивной направленности для организации занятий по баскетболу, волейболу, теннису, фитнесу.

- Внедрена сетевая форма организации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ – Дополнительная профессиональная образовательная программа - программа профессиональной переподготовки «Мастер растениеводства».

По обеспечению материально-технической базы и для подготовки обучающихся к участию в РЧ WSR 2020 Калужская область было приобретено:

Наименование	Количество экземпляров	Сумма
Проектор ViewSonic	1	32840,00
Инвентарный сварочный полуавтомат AurorfPRO	2	73620,00
Сварочный инвертор Аврора Орион 200.3/1	1	12350,00
Сварочный инвертор Аврора Орион 200.3/2	1	12350,00
Материал для сварочных работ для профессии Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))		5150,00
Сетка заградительная для спортивного зала	1	6000,00
<b>Итого</b>	<b>6</b>	<b>142310,00</b>

В течение года проводилась работа по поиску наиболее приемлемой для нашего учебного заведения электронной библиотечной системы. В частности, изучены библиотечные фонды ЭБС «Лань», Академия».

**Задача 3. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе Техникума, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.**

В рамках решения данной задачи техникум проводит расширение номенклатуры образовательных программ в соответствии с проведенным мониторингом на региональных рынках

труда и образовательных услуг, международных стандартов WorldSkills – произведен набор по профессии 35.01.09 Мастер растениеводства.

В течение сентября-октября велась активная работа по подготовке к участию в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) по трем компетенциям «Сварочное производство» мастер производственного обучения Карев А.А., «Предпринимательство» преподаватель Воронкова А.А., «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» преподаватель Пинахин А.В., которые принимали участие в совещаниях руководителей рабочих групп в целях подготовки к чемпионату.

В рамках регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Калужской области 2020 работники техникума приняли участие в Деловой программерегионального чемпионата в дистанционном формате:

- в пленарном заседании «Среднее профессиональное образование – основообразующее звено кадрового обеспечения региона»;
- участие в научно-практической видеоконференции «Меняется мир – меняется образование»;
- в видеоконференции «Профессиональное воспитание студентов»;
- в круглом столе «Особенности организации образовательного процесса для студентов с инвалидностью в системе профессионального образования Калужской области»;
- в видеоконференции «Направления интенсификации образовательного процесса в организациях СПО».

18 февраля приняли участие в областной ежегодной выставке (смотр-конкурса) работ студентов профессиональных образовательных организаций «Интеллектуально-творческий потенциал будущего» - студент группы 251-ЭКТ-1 Шиварутин П. А. занял **2 место** в номинации «Профессиональная деятельность», тема: «Спортивная площадка для детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов с электронной системой безопасности», руководитель Петухова Е.Г. – преподаватель спецдисциплин;

15 октября приняли участие в олимпиаде профессионального мастерства по специальности 15.02.08 «Технология машиностроения», студент Безрутченко И. А. занял **3 место**, Павлов С. И., Терновский А. А. группа 239 ТМ-4, преподаватель Лучкин А.А.;

20 октября приняли участие в олимпиаде профессионального мастерства по специальности 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» Гордеев Э. Д., группа 240 АТ-4 – 7 место, преподаватель Пинахин А.В.;

13 марта - участие в областной олимпиаде по истории среди студентов, обучающихся по ППКРС – Устинов И.М. группа 68-СВ-1 – 8 место; преподаватель Головачев И.В.;

24 сентября - участие в областной олимпиаде по математике среди студентов, обучающихся по ППКРС – Смирнов С.В. группа 69-ЭМ-2; преподаватель Соловьева Р.И.;

07 октября - участие в областной олимпиаде по физике среди студентов, обучающихся по ППКРС – Воронков А. А. группа 67-ОС-3 – 4 место; преподаватель Кузнецова С.А.;

08 октября - участие в областной олимпиаде по литературе среди студентов, обучающихся по ППССЗ – Павликов М. А. группа 250-ОП-2 – 5 место; преподаватель Степина Е.А.;

15 октября - участие в областной олимпиаде по иностранному языку среди студентов, обучающихся по ППССЗ – Вербовикова Е. Б. группа 254-К-1 – 15 место; преподаватель Низовская С.Д.;

14 октября - участие в областной олимпиаде по математике среди студентов, обучающихся по ППССЗ – Мартынов Б.С. группа 243-ТМ-3 – 8 место; преподаватель Магомедова Л.А.;

13 октября - участие в областной олимпиаде по химии среди студентов, обучающихся по ППКРС – Иванков А. И. группа 68-СВ-2 – 8 место; преподаватель Апокина О.С.;

13 октября - участие в областной олимпиаде по информатике среди студентов, обучающихся по ППССЗ – Бобков К.В. группа 247-ТМ-2 – 8 место; преподаватель Огнева А.В.;

Преподаватель специальных дисциплин Филатова Е.А. приняла участие в конкурсе на премию Правительства Калужской области среди педагогических работников

профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы СПО – программы подготовки специалистов среднего звена и заняла **3 место**;

08-16 сентября методист Чеботарева Л.Ю. принимала участие в программе повышения квалификации педагогических кадров «Внедрение моделей формирования и оценки общих компетенций обучающимися» в НИУ «Высшая школа экономики»;

23 сентября зав. по учебной работе Селиверстова О.Е. (диплом 1 место) и методист Чеботарева Л.Ю. (диплом 2 место) приняли участие во Всероссийском конкурсе «Основы методической компетентности педагога в условиях ФГОС»;

05 февраля преподаватель Головачев И.В. принял участие в Декаде молодого педагога, в профессиональном квесте «Речевая культура современного учителя»;

16 января приняли участие в семинаре-совещании по подготовке и проведению демонстрационного экзамена в 2020 и 2021 годах - зам. директора по УПР Киселева Т.П., методист Л.Ю. Чеботарева;

07 февраля социальный педагог В.Ф. Филимонов принял участие в семинаре-совещании по вопросу профилактики асоциального поведения;

01 октября приняли участие в региональной научно-практической конференции – зам. директора по УВР Моргунова А.Ю., методист Чеботарева Л.Ю., мастер п/о Карев А.А.;

22 октября социальный педагог Филимонов В.Ф. принял участие в итоговом мероприятии, посвященном 75-летию Победы, центр «Расправь крылья».

В этом году хочется отметить активность педагогических работников, которые сами приняли участие и организовали студентов для участия в различных мероприятиях:

- научно-практической конференция «Сохраняя традиции – создаем будущее», посвященной 80-летию системы профессионально-технического образования России: написаны статьи зам. директора по УВР Моргуновой А.Ю., преподавателями Хмельницкой Л.В., Чеботаревой Л.Ю., Степиной Е.А., Воронковой А.А., Головачевым И.В.;

- преподаватели Хмельницкая Л.В., Петухова Е.Г. приняли участие в программе повышения квалификации наставников по проведению рефлексии профессиональных проб и модели осознанности и целеустремленности у обучающихся 6-11-х классов в рамках проекта «Билет в будущее». Хмельницкая Л.В. провела профессиональные пробы по ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11х классов общеобразовательных организаций по компетенции «Предпринимательство».

Активная работа проводилась преподавателями и студентами в онлайн-режиме:

- участие во Всероссийской олимпиаде «Товароведение продовольственных товаров. Теоретические основы товароведения» - методист и диплом победителя 1 степени;

- участие преподавателя Степиной Е.А. в «Онлайн-конференции для учителей русского языка и литературы «ММСО. Пушкин» - 15-16 октября – выдан сертификат;

- в течение семестра преподавателем Хмельницкой Л.В. проводились онлайн-уроки по финансовой грамотности – приняли участие 75 студентов;

- онлайн-зачет по финансовой грамотности был организован методистом Чеботаревой Л.Ю., в котором принимали участие преподаватели Чеботарева Л.Ю., Корецкая Ж.В., Воронкова А.А. – получены сертификаты, студенты группы 249-К-2 и обучающиеся групп 72 – ПР-2 и 63-ПР-3; получены 19 сертификатов;

- преподаватель Воронкова А.А. организовала студентов для участия в дистанционной олимпиаде «Линия знаний» по дисциплинам «Метрология, стандартизация и сертификация», «Менеджмент», «Логистика»;

- преподаватель Чеботарева Л.Ю. организовала студентов для участия в VII Всероссийской олимпиаде «Линия знаний: «Товароведение»

- преподаватель Воронкова А.А. организовала студентов для участия в Международном конкурсе научно-исследовательских работ, посвященный Международному дню образования (ООН) «Scienceforeducation. Educationforscience». Тема научного исследования: Привлечение инвестиций в регион путем создания особых экономических зон (на примере ОЭЗ «Калуга» - площадка Людиново);

- преподаватель Хмельницкая Л.В. приняла участия в Международном конкурсе научно-исследовательских работ, посвященный Международному дню образования (ООН) «Science-foreducation. Educationforscience» Научно-исследовательская работа по направлению «Образование (Педагогика. Психология образования»);

- преподаватель Хмельницкая Л.В. организовала студентов для участия во Всероссийском молодежном кубке по менеджменту «Управляй!» - участники гр.245-К-3 Аристова М., Володина А., Иванов В. (вышли в полуфинал, получили приглашение в Агентство стратегических инициатив (АСИ) в качестве экспертов);

- преподаватель Хмельницкая Л.В. организовала студентов для участия в IV Всероссийской студенческой олимпиаде по бухучету «Главбух».

В системе велась работа по совершенствованию профессионального мастерства преподавателей и мастеров производственного обучения техникума.

В 2020 году повысили свою квалификацию преподаватели и мастера производственного обучения через прохождение:

- курсы повышения квалификации - 11 человек
- стажировка на предприятиях города – 1 человек
- участие в научно - практических конференциях регионального и федерального уровней – 7 человек

В 2020 году аттестацию на высшую квалификационную категорию прошел 4 преподавателя и 1 мастер производственного обучения (Селиверстова О.Е., Хмельницкая Л.В., Апокина О.С., Степина Е.А. Алышев М.М.); на соответствие занимаемой должности 3 человека (Корецкая Ж.В., Матвеев В.Е., Трофимкин Ю.А.)

Повышение профессионального уровня	За 2020 год (кол-во чел., % от факт.кол-ва)
Курсы повышения квалификации с получением документа установленного образца	11 (32,4%)
Профессиональная переподготовка	1 (2,9%)
Стажировка на предприятиях	1 (2,9%)
Участие в обучающих семинарах в рамках кустовых объединений	-
Участие в обучающих семинарах в рамках техникума	-
Участие в работе областных учебно-методических семинарах	2 (5,9%) Киселева Т.П., Чеботарева Л.Ю.
Участие в областных научно-практических конференциях, конкурсах педагогов системы профессионального образования	8 (23,5%) (Моргунова А.Ю. (2 раза), Чеботарева Л.Ю. (2 раза), Карев А.А., Хмельницкая Л.В., Воронкова А.А., Головачев И.В., Степина Е.А., Филатова Е.Г.)
Участие во внутритехникумовских конкурсах методических разработок, портфолио, педагогических проектов	-
Подготовка студентов педагогами для участия в областных, районных научно-практических конференциях, конкурсах творческих работ, олимпиадах	14 (41,62%) Петухова Е.Г. – 3 студента Карев А.А. - 1 студент Пинахин А.В. - 2 студента Лучкин А.А. – 3 студента Апокина О.С. – 1 студент Солдатов Т.И. – 1 студент

	Степина Е.А. – 1 студент Огнева А.В.- 1 студент Низовская С.Д. – 1 студент Соловьева Р.И. - 1 студент Кузнецова С.А. – 1 студент Головачев И.В. – 1 студент Магомедова Л.А. – 1 студент Воронкова А.А. – 2 студента
--	--

В рамках выполнения мероприятий, намеченных Программой модернизации ГАПОУ КО «Людиновский индустриальный техникум» в целях устранения дефицита рабочих кадров Калужской области на период 2018-2024 годы, коллектив техникума активно работает над реализацией поставленных задач.

В современных экономических условиях актуальной становится подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий, в целях ликвидации структурного дефицита кадров, изменения самой системы среднего профессионального образования таким образом, чтобы обеспечить готовность профессиональных образовательных организаций к работе в условиях меняющихся требований рынка труда, стандартов и запросов потребителей образовательных услуг.

Одним из важных показателей деятельности педагогического коллектива по выполнению намеченных целей и задач является эффективность, которая выражается в достижении конкретных результатов.

#### **Достижения педагогов:**

Директор Харламов В.М. награжден юбилейным памятным знаком Министерства просвещения РФ «80 лет системе профессионально-технического образования».

Преподаватель Степина Е.А. награждена почетной грамотой Министерства просвещения РФ за добросовестный труд, достижения и заслуги в сфере образования.

Награждены грамотами министерства образования и науки Калужской области преподаватели Апокина О.С., Лучкин А.А., мастер п/о Карев А.А.

Преподаватель специальных дисциплин Филатова Е.А. приняла участие в конкурсе на премию Правительства Калужской области среди педагогических работников профессиональных образовательных организаций, реализующих образовательные программы СПО – программы подготовки специалистов среднего звена и заняла **3 место**.

#### **Достижения студентов в 2020 г.**

В ГАПОУ КО «Людиновский индустриальный техникум» прошли олимпиады по предметам: история, физика, математика, ОБЖ, иностранный язык, химия, литература, география, информатика и обществознанию, по профессиональному мастерству по профессиям и специальностям.

Студенты, занявшие призовые места в техникуме приняли участие в областных олимпиадах по предметам:

- история - Устинов И.М. – 8 место (ППКРС);
- математика – Смирнов С.В. (ППКРС); Мартынов Б.С. – 8 место (ППССЗ);
- физика – Воронков А. А. – 4 место (ППКРС);
- литература – Павликов М. А. – 5 место (ППССЗ);
- иностранный язык – Вербовикова Е. Б. – 15 место (ППССЗ);
- химия – Иванков А. И. – 8 место (ППКРС);
- информатика – Бобков К.В. – 8 место (ППССЗ);

в олимпиадах по профессиональному мастерству по специальности:

- 15.02.08 «Технология машиностроения» Безрутченко И. А. группа 239 ТМ-4 занял **3 место**;

- 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» Гордеев Э. Д., группа 240 АТ-4 – 7 место.

Студент группы 251-ЭКТ-1 Шиварутин П. А. принял участие в областной ежегодной выставке (смотр-конкурса) работ студентов профессиональных образовательных организаций «Интеллектуально-творческий потенциал будущего» - занял **2 место** в номинации «Профессиональная деятельность», тема: «Спортивная площадка для детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов с электронной системой безопасности».

Студенты техникума принимают активное участие во всероссийских дистанционных конкурсах и олимпиадах:

- участие в онлайн-зачете по финансовой грамотности студенты группы 249-К-2 и обучающиеся групп 72 –ПР-2 и 63-ПР-3; получены сертификаты;

- участие в дистанционной олимпиаде «Линия знаний» по дисциплинам «Метрология, стандартизация и сертификация», «Менеджмент», «Логистика» - Филин Г.С., Колесникова О.С., Колунов Н.Я., Смирнова А.А. – получены дипломы 2 степени;

- участие студентов гр. 249-К-2 Егоренкова У.С., Нуждин Д.А., Горбачев А. Н., Никитинова С. С., Шматова Д. А. в VII Всероссийской олимпиаде «Линия знаний:Товароведение» - получены дипломы 2 и 3 степени;

- участия студентов в Международном конкурсе научно-исследовательских работ, посвященный Международному дню образования (ООН) «Scienceforeducation. Educationforscience»

Тема научного исследования: Привлечение инвестиций в регион путем создания особых экономических зон (на примере ОЭЗ «Калуга» - площадка Людиново);

- участие студентов во Всероссийском молодежном кубке по менеджменту «Управляй!» - участники гр.245-К-3 Аристова М., Володина А., Иванов В. (вышли в полуфинал, получили приглашение в Агентство стратегических инициатив (АСИ) в качестве экспертов);

- участие студентов в IV Всероссийской студенческой олимпиаде по бухучету «Главбух».

## 4. РАЗВИТИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ ТЕХНИКУМА.

В 2020 году продолжалась активная работа по совершенствованию, модернизации и пополнению материально-технической базы техникума, улучшению условий для занятий в учебных классах, лабораториях и мастерских. В 2020 году из федерального и областного бюджета на эти цели было израсходовано 5 360 000 рублей из них внебюджетных средств 800 000 рублей

Большая работа по оснащению учебных кабинетов, лабораторий современным компьютерным оборудованием была проведена в прошедшем году. Был проведен ремонт спортивного зала, 2-х учебных кабинетов по программе «Цифровая образовательная среда», коридор и вестибюль корпуса 1, крыша над актовым залом и частично крыша спортзала. В мастерских техникума были заменены лампы на мощные светодиодные, что позволило увеличить освещенность выше нормы.

Для учебных кабинетов 1 и 2 (ЦОС) была закуплена, собрана и установлена специальная мебель, в этих кабинетах кондиционеры, жалюзи, оформлены стенды, согласно методическим рекомендациям. В августе поступила компьютерная техника для этих кабинетов: 30 ноутбуков для студентов, 6 ноутбуков для администрации, 2 ноутбука для педагогов,

В 2020 году в рамках федерального проекта «Информационная инфраструктура» национального проекта «Цифровая экономика Российской Федерации» были отремонтированы, брендированы и оборудованы 2 кабинета ЦОС, которые оснащены современной мебелью, средствами вычислительной техники, программным обеспечением, презентационным оборудованием: 2 интерактивных комплекса с вычислительным блоком и мобильным креплением, МФУ 1 шт, которые оперативно были подключены к работе; приобретены 30 ноутбуков для студентов, 8 ноутбуков для преподавательского составили с 1 сентября в кабинетах начались занятия. В 2021 году на базе этих кабинетов будет организовано обучение по дополнительной образовательной программе Основы компьютерной грамотности в профессиональной деятельности.



В связи с коронавирусом срочно были закуплены рециркуляторы, бесконтактные термометры, дозаторы, антисептик и с 1 сентября согласно рекомендациям Роспотребнадзора мы смогли проводить все необходимые профилактические мероприятия.

Реализовать задачи техникума по повышению качества подготовки специалистов среднего звена позволяет реально укрепившаяся за последние годы материально-техническая база.

На сегодняшний день в техникуме имеется:

- полностью оснащенный интерактивный класс;
- полностью оснащенные 2 кабинета по программе ЦОС;
- лаборатории: технологии машиностроения, сварочного производства, электролаборатория;
- компьютеры – 63 штук,
- ноутбуки - 57 штук
- проекторы – 20 штук,
- нетбуки - 3 шт.
- ксероксы -11 штук,

- сканеры - 6 штук,
- интерактивная доска – 2 шт.
- интерактивный комплекс - 2
- плоттер - 1 шт.
- телевизор плазменный – 2 шт.

### ***Антитеррористическая защищенность***

Выполняя постановления правительства РФ от 02.08.2019 года №1006 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов Министерства образования и науки, и форма паспорта безопасности этих объектов» были разработаны новые паспорта безопасности на здания учебных корпусов и общежития техникума, в которых определена категория здания.корпуса имеют третью категорию опасности, общежитие и мастерские – четвертую. На основании этого охрана задний учебных корпусов должна осуществляться ЧОП. Поэтому с сентября месяца охрану учебных корпусов осуществляет ЧОО «Хранитель Спас», которая отвечает всем требованиям антитеррористической защищенности. Установлено 6 турникетов. Во всех корпусах и общежитии имеются кнопки экстренного вызова. Во всех учебных корпусах и общежитии установлено внутреннее и наружное видеонаблюдение, проведена работа по оснащению системой управления и оповещения эвакуацией людей при возникновении чрезвычайных ситуаций.

### ***Учебно-материальная база техникума***

Кабинеты и лаборатории оборудованы в достаточном количестве техническими средствами обучения: плакатами, специальной и технической литературой, наглядными пособиями, компьютерами, проекторами, экранами, учебно-методическими пособиями. Оснащены компьютерами, интерактивными досками 26 кабинета и лаборатории. В мастерских имеются 18 токарных станков, 10 – фрезерных, 11 – сверлильных, станок с ЧПУ, шлифовальный, источник питания для ручной сварки – 6 шт. 2 сварочных полуавтомата, стенды для демонтажа шин и балансировки колес, подъемник автомобильный. Интерактивный класс, лаборатории: «Электротехники и электроники», «Технической механики», «Испытания материалов и контроля сварочных соединений, сварочного оборудования» оснащены современным оборудованием.

Все кабинеты, лаборатории и мастерские отвечают санитарно-гигиеническим, эстетическим и техническим требованиям.

### ***Библиотека***

В распоряжении студентов замечательный читальный зал, оснащенный компьютерами, и библиотека, где можно найти не только необходимую учебную литературу, здесь организуются и проходят выставки репродукций, новинок специальной литературы, встречи с интересными людьми.

Библиотека ГАПОУ КО «ЛИТ» удовлетворяет требованиям среднего профессионального учебного заведения. Обеспечивает обучающихся учебной, учебно-методической, научной и художественной литературой.

В библиотеке работает большой читальный зал, действует электронная библиотека, в которой студенты могут пользоваться ресурсами сети Интернет, мультимедийными изданиями, электронными ресурсами учебных и методических изданий.

### ***Организация питания студентов***

В нашем учебном заведении организована система горячего питания: помимо столовой, где каждый студент может пообедать вкусно и недорого, в каждом из учебных корпусов находится буфет, где студентов балуют свежей и румяной выпечкой, ароматной пиццей, предлагают чай, бутерброды, напитки. Питание студентов, согласно контракта, осуществляло ООО «Калужская продовольственная компания».

### ***Общежитие***

Исторически сложилось так, что большая часть студентов техникума – из сельской местности и других районов Калужской области и не только. Для таких ребят имеется общежитие.

Заселение в общежитие осуществляет комиссия по заселению, создаваемая ежегодно и утверждаемая приказом директора перед началом учебного года. Общежитием на сегодняшний день обеспечены все нуждающиеся студенты. В общежитии техникума созданы все условия для комфортного проживания: в 24 комнатах проживает 85 обучающихся, имеются душевые комнаты, пищеблок, комната для самоподготовки, прачечная оснащена стиральной машиной «автомат». В общежитии ежегодно проводится конкурс на лучшую комнату. Проведен ремонт 2-х комнат и душевой.

**Медицинское обслуживание** студентов осуществляется на основании договора врачами «Людиновской городской поликлиникой», а также через медпункт техникума. Медицинский работник медпункта ведет прием и диспансеризацию студентов, оказывает процедурные и физиотерапевтические услуги. Кабинет оснащен современным оборудованием и материалами в соответствии с требованиями санитарных норм и правил. В 2020 году для медпункта были приобретены фармацевтических холодильник и термоиндикаторы для хранения вакцины.

Администрация техникума постоянно совершенствует материально-техническую базу. Спортивные объекты оснащены спортивным инвентарем; в техникуме функционирует музыкально-записывающая и озвучивающая аппаратура, а также фото- и видеоаппаратура и мультимедийные установки. Материально-техническая база позволяет организовать в техникуме учебную и внеучебную деятельность.

**В настоящее время техникум имеет:**

- ✓ 27 учебных кабинетов
- ✓ 11 лабораторий
- ✓ 3 кабинета - лаборатории
- ✓ 13 учебно-производственных мастерских
- ✓ 2 актов зала
- ✓ 2 спортивных зала
- ✓ парикмахерскую
- ✓ центр по подготовке водителей
- ✓ 2 библиотеки
- ✓ 2 столовых
- ✓ 1 музей
- ✓ 2 компьютерных класса
- ✓ 2 учебных класса по программе
- ✓ 1 интерактивный класс
- ✓ общежитие

Выполняя программу в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в 2020 г. экономия электрической и тепловой энергии составила 390 тысяч рублей.

В период подготовки к новому учебному году проведена проверка пожарной безопасности во всех учебных корпусах и общежитии, проведена перезарядка огнетушителей, проверка пожарных кранов на водоотдачу, работа автоматической пожарной сигнализации, проведены замеры сопротивлений в корпусах техникума.

Проводилась опрессовка и промывка систем отопления в учебных корпусах и общежитии.

Комиссией Министерства образования и науки проводилась проверка готовности нового учебному году и была дана хорошая оценка работы администрации техникума по подготовке к новому учебному году, замечаний не было высказано.

Планировалось в 2020 году провести ремонт спортивного зала, оборудовать системой оповещения и управления эвакуацией (СОУЭ) в учебных корпусах и общежитии. Все эти работы выполнены в полном объеме.

План материально-технического оснащения на 2021 год:

- провести работы по ремонту сварочной мастерской;

- отремонтировать крышу общежития и мастерских корпуса 1 ;
- заменить освещение в спортивных залах корпуса 1 и 4.

Ресурсный центр в области машиностроения по направлениям: «Машиностроение», «Технология материалов», «Электро – и Теплоэнергетика» ведет подготовку кадров для предприятий г. Людиново и Калужской области машиностроительного профиля, в рамках сетевого взаимодействия проводит учебную практику в мастерских для обучающихся других учреждений, ведет предпрофессиональную подготовку и профессиональное обучение по специальностям и профессиям машиностроительной и энергетической отрасли. В настоящее время по востребованным региональной экономикой направлениям в техникуме оснащен отраслевой ресурсный центр по подготовке и переподготовке специалистов вышеперечисленных профессий (структурное подразделение учреждения) новым оборудованием для токарной мастерской и кабинетом компьютерной графики.

В 2020 г. через ресурсный центр обучено 205 человек.

### **Цели, задачи, принципы и направления деятельности**

#### **1. Основными целями деятельности РЦ являются:**

- развитие сетевого взаимодействия между учреждениями профессионального образования различного уровня и отраслевыми экономическими структурными регионами.
- удовлетворение потребности регионального рынка труда посредством реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, наиболее востребованным, в том числе по запросам центров занятости населения и предприятий, организаций Калужской области;
- обеспечение возможности получения дополнительного образования, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации, соответствующих современному уровню и требованиям работодателей;
- развитие региональной системы профессионального образования Калужской области;
- оптимизация сети образовательных организаций, повышение эффективности бюджетных расходов.

Для достижения поставленных целей РЦ осуществляет деятельность в следующих направлениях:

- образовательная деятельность;
- учебно-методическая деятельность;
- организационная деятельность;
- информационно-консалтинговая деятельность;
- хозяйственная деятельность.

2. Основными задачами деятельности РЦ являются: - кадровое обеспечение реализуемых Калужской областью программ и стратегий экономического развития, потребностей высокотехнологичных отраслей:

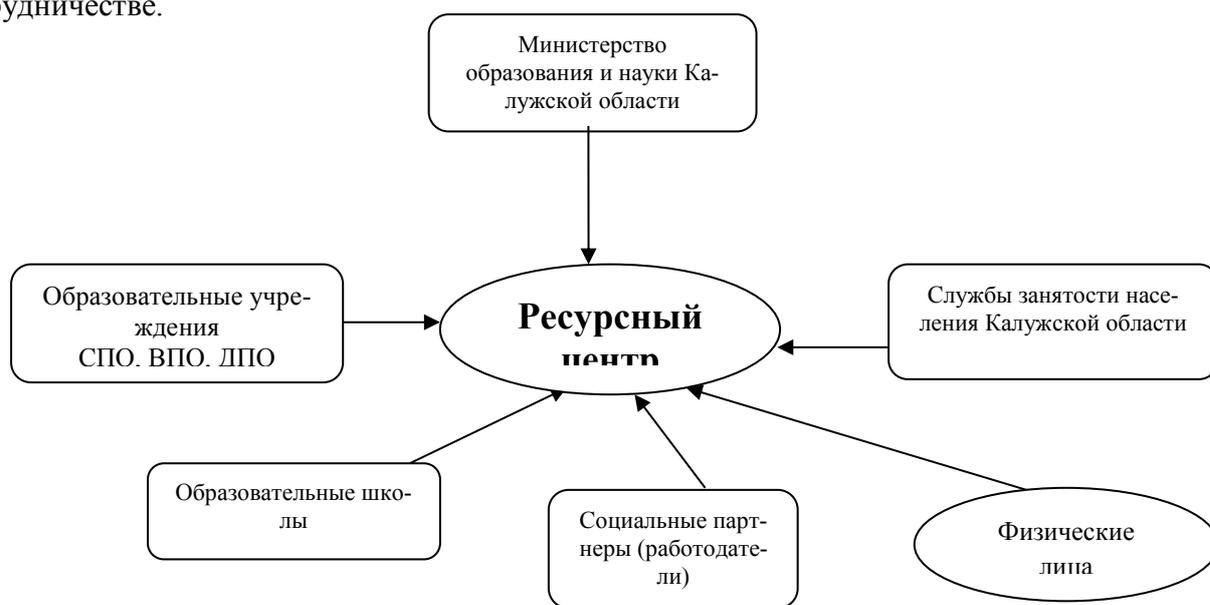
- - реализация программ профессионального обучения широкого спектра направлений и различных сроков обучения:
- обеспечение трудовой мобильности кадров путем ускоренной подготовки для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;
- учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации путем разработки, апробации и экспертизы таких программ, в том числе их содержания, технологий обучения и др.;
- кадровое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональных квалификации, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимся дисциплин и модулей основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения:

о реализации образовательных программ дополнительного образования, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации для обучающихся в профессиональных образовательных организациях;

С открытием ресурсного центра отношения с партнерами перешли на другой уровень. Прежде всего, выпускник, получивший подготовку на современном оборудовании более привлекателен для работодателя. Взаимодействие с социальными партнерами позволяет выпускникам ГАПОУ КО «ЛИТ», быстро ориентироваться на рынке труда, облегчает и сокращает период их адаптации на производстве. Во-вторых, значительный объем образовательных услуг ресурсного центра может потребляться взрослым населением, т.к. работодателей беспокоит возможное отставание квалифицированных рабочих кадров. Следовательно, ресурсный центр выступает в роли субъекта, формирующего предложение, оказывающего и продающего образовательные услуги, ориентируясь на потребности рынка труда и конкретные запросы работодателей.

Одно из основных направлений ресурсного центра – профориентационная работа, связано с уменьшением выпускников школ, в результате чего учреждения СПО попали в конкурентную среду. Подготовка по востребованным специальностям и профессиям, наличие современной материально-технической базы делают образовательное учреждение более интересным для выпускников школ.

Создание Ресурсного центра значительно расширило направления профессиональной подготовки в машиностроительной сфере, позволило эффективно использовать учебно-материальную базу и интеллектуальные ресурсы образовательного учреждения. Расширяет спектр потребителей образовательных услуг от учащихся школ до студентов вузов и ссузов. Способствует созданию новой модели социального партнерства, основанной на взаимовыгодном сотрудничестве.



### ***МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА***

**«Лаборатория автоматизированного проектирования технологических процессов и систем ЧПУ (интерактивный класс)»**

**«Лаборатория электротехники и электроники»**

**«Лаборатория технической механики, материаловедения, метрологии, стандартизации и сертификации»**

**«Лаборатория технологии и оборудования электрической сварки плавлением, контроля качества сварных соединений»**

**«Лаборатория технического обслуживания электрооборудования»**

## 5. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Кадровый потенциал является одним из важнейших ресурсов, обеспечивающих развитие образовательного учреждения.

В 2020 году инженерно-педагогический состав учреждения насчитывал 34 человека.

Подавляющее большинство педагогических работников составляют женщины 65% (22 чел.), тогда как мужчин 35% (12 чел.).

Возрастной состав педагогических работников выглядит следующим образом:

- до 30 лет – 3 чел. (9%);
- от 30 до 40 лет – 4 чел. (12%);
- от 40 до 50 лет – 8 чел. (24%);
- от 50 до 60 лет – 10 чел. (29%);
- старше 60 лет – 9 чел. (26%).

На начало 2020 г. количество обучающихся на одного педагогического работника в среднем составило 16,8 человек (588 человек контингент, 34 человека – педагогических работников).

На начало 2021 г. среднее количество обучающихся на одного педагогического работника составило 17,8 чел. (606 человек контингент, 34 человека – инженерно-педагогических работников).

В 2020 г. в учреждении работали:

- с высшим образованием – 29 человек (23 чел. – преподаватели, 2 чел. – мастера производственного обучения, 1 чел. – руководитель физвоспитания, 1 чел. – преподаватель-организатор ОБЖ, 1 чел. – методист; 1 чел. – социальный педагог);
- со средним профессиональным образованием – 5 человека (1 чел. – преподаватель, 3 чел. – мастера производственного обучения, 1 чел. – воспитатель).

Следует отметить, что из 34 педагогических работников 32 человека имеют педагогическое образование, что составляет 94%.

Важное место в системе управления учреждения занимает вопрос профессионального роста кадров.

Одним из условий, мотивирующих профессиональное совершенствование для инженерно-педагогических работников, является аттестация.

В 2020 г. 13 человек инженерно-педагогического состава учреждения по основной должности имеют высшую квалификационную категорию, что составляет 38%,

- 2 чел. (6 %) – первую квалификационную категорию;
- 13 чел. (38 %) – соответствие занимаемой должности;
- 6 чел. (18%) – не имеют квалификационной категории.

За 2020 год 8 человек из числа административных и педагогических работников прошли аттестацию по основным и дополнительным должностям:

- на высшую квалификационную категорию – 5 человек;
- на первую квалификационную категорию – 0 человек;
- на соответствие занимаемой должности – 3 человека.

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ КОЛИЧЕСТВА  
ИНЖЕНЕРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ  
ГАПОУ КО «Людиновский индустриальный техникум»

Основные показатели	2018 год	2019 год	2020 год
Общая численность инженерно-педагогических работников	35	35	34
Доля педагогических работников с высшим образованием	30 (86%)	30 (86%)	29 (85%)
Доля педагогических работников со средним профессиональным образованием	4 (11%)	5 (14%)	5 (15%)
Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией	15 (43%)	14 (40%)	13 (38%)
Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией	2 (6%)	2 (6%)	2 (6%)

Повышение квалификации инженерно-педагогических кадров проводилось и проводится в форме курсов повышения квалификации, стажировок, профессиональной переподготовки, участия в организации и проведении тематических педагогических советов, участие в обучающих семинарах внутри учреждения, участие в семинарах федерального, областного уровней; а также в подготовке студентов для участия в конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях.

**РЕЗУЛЬТАТЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Повышение профессионального уровня	2018 год	2019 год	2020 год
Курсы повышения квалификации с получением документа установленного образца	35	9	11
Стажировки на предприятиях и в организациях города	6	16	1
Профессиональная переподготовка	-	9	1

**Кадровый потенциал**

Численность работающих в ГАПОУ КО «Людиновский индустриальный техникум» в 2020 году всего - 71 человек, в том числе: административный персонал – 6 человек, педагогический персонал – 34 человека, учебно-вспомогательный персонал – 13 человек и обслуживающий персонал – 18 человек.

В 2020 году педагогический коллектив включал 34 педагогических работника, из них:

- Преподаватели – 24 человека
- Мастера производственного обучения – 5 человек
- Прочий педагогический персонал – 5 человек,

в т.ч. по квалификационным категориям:

Преподаватели	Мастера производственного обучения	Прочий педагогический персонал
Высшая – 10 чел.	Высшая -3 чел.	Высшая – ---
Первая - 1 чел.	Первая – 1 чел.	Первая – ---
Соответствие занимаемой должности – 8 чел.	Соответствие занимаемой должности – 1 чел.	Соответствие занимаемой должности – 4 чел.

В течение 2020 года велась работа по подготовке кадрового потенциала (целевая подготовка инженерно-педагогических кадров, повышение квалификации, стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей на производственных предприятиях, привлечение молодых специалистов и специалистов с производства).

Курсы повышения квалификации прошли 11 работников, стажировку на предприятиях и в организациях города – 1 работник, диплом о профессиональной переподготовке в области педагогики получил 1 человек.

На конец 2020 года численность молодых специалистов-преподавателей составляет 4 человека по следующим направлениям деятельности:

- Физическая культура;
- История;
- Технология машиностроения;
- Продавец, контролер-кассир.
- Преподаватель Технологии машиностроения пришел в техникум с производства.

На конец 2020 года 23 работника из числа административного и инженерно-педагогического персонала, что составляет 68%, имеют знаки отличия федерального и регионального значения:

Из них:

- 1 человек имеет Почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации»;
- 1 человек – Значок «Отличник профессионально-технического образования РФ»;
- 1 человек – Значок «Отличник народного просвещения»;
- 1 человек – Звание «Ветеран профтехобразования СССР»;
- 1 человек – Почетное звание «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»;
- 3 человека – Нагрудный знак «Почетный работник начального профессионального образования РФ»;
- 1 человек – Нагрудный знак «За заслуги перед профсоюзами машиностроителей РФ»;
- 1 человек имеет Медаль «За особые заслуги перед Калужской областью» 3 степени;
- 1 человек – Юбилейный памятный знак Министерства просвещения Российской Федерации «80 лет системе профессионально-технического образования»;
- 1 человек – Памятная медаль Энциклопедия «Лучшие люди России»;
- 1 человек – Медаль «Ветеран труда»;
- 3 человека – Почетную грамоту Министерства просвещения РФ;
- 4 работника имеют Почетную грамоту Министерства образования РФ;
- 6 человек - Почетную грамоту Министерства образования и науки РФ;
- 1 человек – Грамоту Министерства общего и профессионального образования РФ;
- 3 человека – Почетную грамоту профессионального союза машиностроителей РФ;
- 6 человек – Почетную грамоту Министерства образования, культуры и спорта Калужской области;
- 15 человек – Почетную грамоту Министерства образования и науки Калужской области;
- 1 человек – Почетная грамота Министерства образования и культуры Калужской области;
- 1 человек – Почетную грамоту Комитета начального профтехобразования г. Калуга;
- 2 человека – Грамота Комитета по НПО при Правительстве Калужской области;
- 1 человек – Почетную грамоту Департамента образования и науки Калужской области;
- 2 человека – Почетную грамоту Губернатора Калужской области;
- 2 человека – Благодарность Министерства образования РСФСР;
- 1 человек – Благодарственное письмо Комитета по НПО;
- 4 человека – Благодарность Губернатора Калужской области;
- 1 человек – Благодарственное письмо Министерства образования, культуры и спорта Калужской области;

- 1 человек – Благодарственное письмо Министерства образования и науки Калужской области;
- 1 человек – Благодарственное письмо Всероссийского педагогического собрания, г. Москва;
- 1 человек – Благодарственное письмо Общественной палаты Калужской области;
- 1 человек – Диплом Лауреата Всероссийского конкурса творческих и исследовательских работ «Палитра»;
- 1 человек – Сертификат за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Сварочные технологии», 2016 год;
- 2 человека – Сертификат за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Предпринимательство», 2017 год;
- 1 человек – Сертификат за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», 2017 год;
- 1 человек – Сертификат за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Сварочные технологии», 2017 год;
- 1 человек – Сертификат за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Парикмахерское искусство», 2017 год;
- 1 человек – Сертификат за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Предпринимательство», 2018 год;
- 1 человек – Сертификат за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», 2018 год;
- 1 человек – Сертификат за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Сварочные технологии», 2018 год;
- 1 человек – Сертификат за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Парикмахерское искусство», 2018 год;
- 1 человек – Диплом эксперта за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Сварочные технологии», 2019 год – (3 место);
- 2 человека – Диплом эксперта за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Предпринимательство», 2019 год – (1 человек -2 место);
- 1 человек – Диплом эксперта за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», 2019 год;
- 1 человек – Диплом эксперта за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Сварочные технологии», 2020 год (3 место);
- 1 человек – Диплом эксперта за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Предпринимательство», 2020 год (3 место);
- 1 человек – Диплом эксперта за участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВорлдСкиллс) Калужской области по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», 2020 год;

- 1 человек – Свидетельство на право проведения чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс в рамках своего региона от 19.08.2019 г. ( на 2 года);
- 1 человек – Свидетельство на право участия в оценке демэкзамена по стандартам Ворлдскиллс от 14.02.2020 г. ( на 2 года) ;
- 1 человек – Свидетельство на право проведения чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс в рамках своего региона по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» от 09.04.2020 г. ;
- 4 педагогическим работникам присуждены премии Правительства Калужской области;
- 4 человека – занесены на Доску Почета Министерства образования и науки Калужской области, из них:
  - 1 человек – в номинации «Лучшие руководители», 2012 г.;
  - 2 человека в номинации «Лучшие работники образования», 2010 и 2013 г.г.;
  - 1 человек в номинации «Лучший работник образования, науки и молодежной политики» в 2018 году.

В 2014-2015 учебном году 4 педагогических работника получили Дипломы Министерства образования и науки Калужской области за подготовку призеров областных олимпиад;

В 2015-2016 учебном году 5 педагогических работников получили Дипломы Министерства образования и науки Калужской области за подготовку призеров областных олимпиад;

В 2016-2017 учебном году 2 педагогических работника получили Дипломы Министерства образования и науки Калужской области за подготовку призеров областных олимпиад;

В 2017-2018 учебном году 5 педагогических работников получили Дипломы Министерства образования и науки Калужской области за подготовку призеров областных олимпиад;

В 2018-2019 учебном году 3 педагогических работника получили Дипломы Министерства образования и науки Калужской области за подготовку призеров областных олимпиад.

В 2020-2021 учебном году 2 педагогических работника получили Дипломы Министерства образования и науки Калужской области за подготовку призеров областных олимпиад профессионального мастерства и 1 педагогический работник за подготовку призера в областной ежегодной выставке (смотре-конкурсе) работ студентов профессиональных образовательных организаций «Интеллектуально-творческий потенциал будущего» в номинации «Профессиональная деятельность».

Кроме того, Звание «Ветеран труда» имеют 22 педагогических работника.

Следует отметить, что многие педагогические работники имеют не по одному знаку отличия.

#### Пояснительная записка к критериям «Укомплектованность штатов педагогическими работниками»

Кадровый потенциал педагогических работников является одним из важнейших ресурсов, обеспечивающих качественное образование обучающихся и развитие образовательного учреждения. 85% педагогических работников имеют высшее образование, 38 % педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 68% работников из числа административного и инженерно-педагогического персонала имеют знаки отличия федерального и регионального значения. Педагогический коллектив постоянно совершенствует свой профессиональный уровень.

В 2020 году в учреждении работали четыре молодых специалиста-преподавателя по следующим направлениям деятельности: Физическая культура; История; Технология машиностроения; Продавец, контролер-кассир. Для приобретения навыков в своей деятельности в помощь молодым специалистам в учреждении создана комиссия начинающих педагогов под руководством заведующего по учебной работе. Молодые специалисты в учреждении пользуются мерами социальной поддержки.

## **6. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ ТЕХНИКУМА.**

Воспитать человека интеллектуально,  
не воспитав его нравственно,  
— значит, вырастить угрозу для общества.

Т. Рузвельт

Воспитание является важнейшим видом деятельности образовательного учреждения. Воспитание студенческой молодежи является неотъемлемой частью процесса образования и, следовательно, согласно закону РФ "Об образовании" профессиональной обязанностью каждого преподавателя и сотрудника учреждения.

Программа развития ГАПОУ КО «Людиновский индустриальный техникум» до 2024 года выделяет воспитание через важнейшую стратегическую задачу «Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся». Успешная социализация и самореализация – фактор всестороннего развития потенциала личности и как результат, инновационное развитие региона. Реализация данной задачи через развитие содержания и технологий обучения, стимулирует обучающихся к получению дополнительных профессий и квалификаций, с целью обеспечения занятости и самозанятости выпускников; формирование навыков работы в команде; развитие студенческих объединений; повышение мотивации молодежи к здоровому образу жизни; гражданско-патриотическое воспитание студентов и т.д.

В 2020 году инженерно-педагогический коллектив техникума продолжил реализацию Программы профессионального воспитания и социализации обучающихся Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Калужской области «Людиновский индустриальный техникум» на 2019-2023 годы.

Актуальность Программы обусловлена тем, что обучающиеся техникума являются активной составной частью молодежи области, и на современном этапе общественная значимость данной категории молодежи постоянно растет. Проблемы формирования профессиональной культуры, социального и духовно-нравственного развития студентов, раскрытия их творческого потенциала являются основополагающими в совершенствовании профессиональной подготовки и воспитании студентов.

Воспитательная деятельность в техникуме представлена как создание условий для формирования конкурентоспособной, социально и профессионально мобильной личности, владеющей общечеловеческими нормами нравственности, культуры, здоровья и межличностного взаимодействия, способной обеспечивать устойчивое повышение качества собственной жизни и общества в целом, как фактора успешного освоения профессии и специальности и дальнейшей профессиональной деятельности.

Воспитательная работа в техникуме осуществляется как во время учебного процесса, так и в ходе внеучебной деятельности. Задача личностного и профессионального становления специалиста реализуется посредством включения в рабочие учебные программы по учебным дисциплинам и профессиональным модулям элементов, раскрывающих нравственные и психологические аспекты профессиональной деятельности будущих специалистов в современных условиях. Воспитание во внеучебной деятельности проходит во время внутритехникумовских мероприятий, городских, районных и областных культурно-воспитательных мероприятий, в ходе деятельности органов студенческого самоуправления, общественного объединения волонтеров.

Для достижения воспитательных целей педагогический коллектив учреждения ведет работу со студентами по восьми модулям Программы:

- ✓ гражданско - патриотическое, профессионально-ориентированное, спортивное-здоровьесберегающее, экологическое, студенческое самоуправление, культурно-творческое, бизнес-ориентирующее, профилактическая работа, а также планы воспитательной работы
- ✓ календарный план учебно-воспитательной работы
- ✓ план работы по профилактике экстремизма, антитеррористических мероприятий
- ✓ план мероприятий по профилактике правонарушений среди студентов
- ✓ план воспитательно-профилактических мероприятий по предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма
- ✓ план совместной работы по вопросам распространения санитарно-гигиенических знаний с ГБУЗ КО «ЦМБ № 2»
- ✓ план профориентационной работы
- ✓ план работы Совета профилактики.

В основе работы техникума лежат следующие ценности и нормы: справедливость, доброта, истина, красота. Они являются традиционными и закрепляются во всех проводимых мероприятиях: открытые уроки, тематические и предметные недели, выставки технического творчества, конкурсы профмастерства, уроки мужества, дни здоровья, общетехникумовские праздники, концерты, акции, смотры-конкурсы, коллективные творческие дела.

В техникуме ежегодно проводятся мероприятия различной направленности: к календарным датам, по пропаганде здорового образа жизни, патриотическому воспитанию, социально-правовому воспитанию и привлечению обучающихся к культурно-массовой работе. Ведется активная работа по предупреждению асоциального поведения, правонарушений среди студентов, особое внимание уделяется формированию позитивной мотивации к учебной деятельности, воспитанию сознательной дисциплины, навыков самоорганизации и самоконтроля.

Большая целенаправленная работа по гражданскому, патриотическому воспитанию ведется в техникуме. Техникум ведет работу по выявлению и поддержке талантливой молодежи. В техникуме бережно хранят историю, свято чтят имена выпускников. Героев Советского Союза, все профессиональные технические училища области дали стране в годы Великой Отечественной Войны 10 Героев Советского Союза, восемь из них воспитанники нашего Людиновского училища, ныне индустриального техникума. В учебных корпусах оформлены уголки Славы, с 2012 года функционирует музей истории техникума. Организуется проведение мероприятий на уровне техникума: лекционные встречи с врачами, встречи с сотрудниками правоохранительных органов. ГИБДД, МЧС и др., встречи со священнослужителями, со значимыми людьми города.

В техникуме активно работают спортивные секции: волейбол, баскетбол, настольный теннис, фитнес, атлетическая гимнастика. Работа спортивных секций направлена на создание условий для занятий физической культурой и спортом; повышения уровня физической подготовленности студенческой молодежи; пропаганду здорового образа жизни; профилактику асоциального поведения; улучшение физкультурно-спортивной работы во внеучебное время.

Создан Студенческий Совет, как форма студенческого самоуправления, позволяет расширить возможности коллективного управления техникумом, реальной включенности молодежи в управленческую деятельность, развития инициативы, самостоятельности студентов, выявления и реализации их творческих способностей, формирования нравственных качеств, усиления ответственности каждого за результаты своего труда.

Планирование воспитательной работы осуществляется коллегиально всеми участниками воспитательного процесса: кураторами, мастерами п/о, социальным педагогом, руководителем физ. воспитания и зам. директора по УВР. С целью реализации основных задач воспитательной деятельности в техникуме сформирована структура, ответственная за ее организацию, которая представлена заместителем директора по учебно-воспитательной работе, 1 социальным педагогом, библиотекарем, 26 кураторами учебных групп, руководителем физического воспитания техникума, воспитателем в общежитии. В техникуме имеется в наличии нормативно – правовое обеспечение воспитательной работы, необходимая материальная база - два актов зала, акустическая система, звукоусиливающая аппаратура, два спортивных зала, спортивные снаряды и инвентарь.

Определен перечень обязательной документации куратора. В течение всего периода обучения ведутся типовые журналы воспитательной работы группы. Особое внимание в работе куратора уделяется формированию позитивной мотивации к учебной деятельности, воспитанию сознательной дисциплины, навыков самоорганизации и самоконтроля, чему способствуют система ежемесячного учета и последующего прогнозирования учебных достижений, психолого-педагогическое просвещение родителей. Ведётся учёт воспитательной работы, который отражается в ежемесячных отчётах кураторов, сводных отчётах, отчётах о проведённых мероприятиях, анализах мероприятий; в протоколах заседаний Студенческого Совета, Совета профилактики, заседаний малого педагогического совета. Оценка эффективности воспитательной работы кураторов проводится ежемесячно и заложена в систему критериев премирования.

В техникуме используются различные организационные формы воспитательной работы:

- индивидуальные (беседы, посещения на дому; приглашения на Совет профилактики и т.п.),
- групповые (занятия в секциях, предметных и творческих кружках и коллективах профессиональной, эстетической и спортивно-оздоровительной направленности, работа с активом учебных групп и т.п.),
- коллективные и массовые (организация общетехникумовских культурно-массовых мероприятий, что позволяет привлечь студентов к различным видам внеурочной занятости).

В этом году учебный и воспитательный процесс проходил в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, что, безусловно, накладывает определенные трудности. Запрещено проведение массовых мероприятий и все внеурочные мероприятия проводятся только в формате учебной группы, либо в формате он-лайн. Тем не менее, все задачи Программы воспитания и социализации обучающихся решаются. Внеучебная деятельность в нашем техникуме осуществляется в свободное от учебных занятий время, которая направлена на формирование требований ФГОС СПО, повышения общей культуры выпускников по следующим направлениям:

### ***5.1. Культурно-массовая и творческая деятельность студентов***

В течение года проводились мероприятия, посвященные праздничным и знаменательным календарным датам, а также традиционные мероприятия: Конкурсно-развлекательная программа «Наша красавица», посвященная Дню 8 марта, урок мужества в режиме онлайн «Великие песни Великой Победы», к Дню Победы, День Знаний, День учителя – онлайн поздравление «С любовью к вам, учителя!». Организованы и проведены конкурсы плакатов «Курение – наркотик, бросаем курить навсегда», приуроченный ко Всемирному дню отказа от курения, «Мы против коррупции», «Стоп ВИЧ/СПИД» и другие. Кроме этого, обучающиеся техникума принимали участие в районном молодежном вокальном фестивале «Новогодний граммафон», в Ежегодной областной выставке «Интеллектуально-творческий потенциал будущего -2020»

### **5.2 Спортивно-оздоровительная деятельность и пропаганда здорового образа жизни.**

В течение года проводилось первенство техникума по различным видам спорта: мини-футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису, стритболу; спортивный конкурс, посвященный Дню защитника Отечества «В здоровом теле, здоровый дух!», общетехникумовские соревнования по силовому четырехборью «Железный человек», соревнования среди девушек «Мисс грация».

Наши спортсмены принимали участие в городских и районных спортивных соревнованиях: районной неделе здоровья, легкоатлетических пробегах, открытом турнире по стритболу, по спортивному ориентированию, в районном интеллектуально-спортивном конкурсе «А, ну-ка, парни», Первенстве района по футболу, по баскетболу, в легкоатлетической эстафете, посвященной Дню Победы и другие. В техникуме организовано волонтерское движение, в волонтерской организации техникума «Трудовой резерв» на 1 сентября состоит 85 волонтеров, возглавляет отряд волонтеров Короткова Диана.

### **5.3 Гражданское и патриотическое воспитание.**

В техникуме в системе проводятся: конкурс «Военно-патриотической песни», конкурсы стихов, чтения; возложение гирлянд Памяти 9 сентября, в день освобождения города Людиново, 9 мая и 22 июня; сочинения на патриотическую тему, беседы о символике государства, области, города.

Преподаватели истории, литературы, обществознания, ОБЖ обязательно проводят внеклассные мероприятия в рамках предмета. В рабочих программах педагогов отражены нравственные, психолого-педагогические аспекты профессиональной деятельности будущих специалистов.

Этот 2020 год, год 75-летия Победы был объявлен Годом Памяти и Славы. И хоть пандемия не позволила в полной мере реализовать план мероприятий, все же студенты приняли участие в таких мероприятиях, приуроченных к этому году как: акция «Блокадный хлеб», Урок мужества, посвященный Дню защитника Отечества и Году Памяти и Славы, к 9 мая состоялось возложение памятных корзин, цветов к памятным местам, в сети Интернет размещено тематическое видео мероприятие для обучающихся «Песни Великого подвига», в сентябре приняли участие в мероприятиях, приуроченных 77 годовщине освобождения города Людиново и Людиновского района от немецко-фашистских захватчиков: уборка закрепленных памятных мест; участие в Торжественном митинге, приуроченного 77-ой годовщине освобождения города Людиново и Людиновского района от немецко-фашистских захватчиков и 5-ой годовщине присвоения городу Людиново почетного звания Калужской области «Город воинской доблести», в декабре студенты приняли участие в городском митинге, посвященном Дню неизвестного солдата, а волонтеры приняли участие в патриотической акции.

В техникуме стало традицией проведение военно-спортивных праздников, посвященных Дню защитника Отечества. Цель этих мероприятий возрождение военно-патриотической работы и смотр готовности студентов к защите Отечества. Так, ежегодно проводятся соревнования «А, ну-ка, парни» среди студентов 1-3 курсов, в программу праздника входит: подтягивание, прыжки в длину с места, военизированная эстафета, викторина по основам военной службы, конкурс капитанов и др. Традицией стала у выпускников техникума, отслуживших в армии или поступивших в высшие учебные заведения, посещать и участвовать в классных часах, делиться своим опытом воинской службы. Ежегодно со студентами 3-4 курсов проводятся встречи ветеранами ВОВ и тыла. В рамках Месячника гражданско-патриотического воспитания проводи-

лись классные часы: «Память поколений», «Готов служить России», «Несокрушимая и легендарная», оформлялась книжная выставка в библиотеке «Память о прошлом».

На традиционных пятнадцатиминутках кураторами, библиотекарем проводятся нравственные и правовые беседы, вопросы нравственного воспитания освещаются в классных часах. Мероприятия, проводимые кураторами разнообразны по своей форме: интеллектуальные игры, викторины, устные журналы. Темы мероприятий актуальны: знакомство с правовыми аспектами, ведение здорового образа жизни, воспитание нравственных качеств и общечеловеческих ценностей, привитие чувства любви и уважения к родному краю, Отечеству, формирование экологической культуры.

#### **5.4. Профилактическая работа.**

Все образовательные учреждения входят в систему органов профилактической работы и, безусловно, на педагогический коллектив возлагается задача по профилактике безнадзорности и правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних, выявление и устранение причин и условий, способствующих этому. И в этом направлении в техникуме активно проводится работа, проводится в соответствии с законами и положениями, регламентирующими данную деятельность:

- ✓ Федеральный закон от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»
- ✓ (с изменениями от 29 декабря 2004 г.)
- ✓ Закон РФ «Об образовании» №273 от 29.12.2012 г.,
- ✓ а также во взаимодействии с иными органами и учреждениями системы профилактики и правонарушений несовершеннолетних: территориальной комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, подразделением по делам несовершеннолетних МО МВД «Людиновский», центр «Чайка», отделы опеки и попечительства районов Калужской области, из которых проходят обучение студенты, относящиеся к категории дети - сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей.

С целью предупреждения правонарушений проведены следующие мероприятия:

- участие в межведомственных акциях и операциях «Семья», «Подросток», и др.
- беседы для обучающихся групп первого и второго курсов с сотрудниками ПДН МО ОВД «Людиновский»;
- ведутся индивидуально-профилактические карты, для фиксации профилактической работы с обучающимися;
- направляется информация в МО МВД «Людиновский» о поведении студентов, состоящих на профилактическом учете в ПДН
- работает Совет профилактики безнадзорности и правонарушений студентов,

В каждой группе еженедельно проводятся кураторские пятнадцатиминутки, цель которых –напомнить информацию о соблюдении законности и порядка.

Профилактическая работа со студентами ведется также в общежитии техникума, оформлен информационный стенд «Закон и порядок», еженедельно проводятся рейды преподавателей, мастеров п/о, контролирует проживающих закрепленный инспектор ПДН Лобанова Н.А.

В целях профилактики подростковой преступности, формирования здорового образа жизни, в Калужской области прошла акция «Начни с себя», а инициировало её проведение Следственное Управление следственного комитета РФ по Калужской области. 30 сентября, в техникум для проведения акции приехали: помощник руководителя Следственного Управления

следственного комитета РФ по Калужской области Мошкова Лилия Расимовна, старший эксперт – психолог СК РФ Кравченко Екатерина Александровна и следователь Людиновского МСО СУ КС РФ по Калужской области Каурова Марина Ивановна. Состоялась беседа со студентами первых и вторых курсов об уголовной ответственности несовершеннолетних, был продемонстрирован фильм о подростках, получивших правительственные награды за подвиги в экстремальных ситуациях, а Екатерина Александровна провела в группе 73 СЛ/74 ОС диагностику и тренинг «Как сказать нет!»...

В целях профилактики дорожно-транспортного травматизма среди несовершеннолетних в техникуме прошла Неделя безопасности. В рамках Недели проведено 19 занятий по предмету ОБЖ, проведено 3 викторины. Состоялись беседы со студентами учебных групп 1 курса «Правила поведения вблизи железной дороги, правила ДД для передвигающихся на гироскутере, моноколесе, электросамокате, сегвее» в которых приняли участие инспектор ПДН Лобанова Н.А., инспектор ГИБДД Забелкина С.А., а также психолог МО МВД «Людиновский» Коркин С.В.

В сентябре прошел «Час психолога» в группах 77 МР, 78 ПХ, 254 К, 255 ОП, где обучаются девушки, тема встречи «Ранняя беременность», который провела психолог центра «Чайка» Хрущева Н.П. В октябре, в учебных группах проведены классные часы и беседы на тему профилактики вредных привычек, формирования здорового образа жизни. В библиотеке оформлены книжные выставки «Мы за здоровый образ жизни», «Соблазну «НЕТ»!!!», проведены беседы в группах «Жизнь без вредных привычек», подготовлена и проведена беседа - презентация «О вреде курения, алкоголизма и наркомании» в группах первого курса.

В октябре 2020 г. проводилось социально-психологическое тестирование Из 610 студентов, подлежащих тестированию, прошли тестирование 577 человек, не прошли тестирование: - 5 человек академический отпуск, 13 человек в период тестирования забрали документы, были отчислены, 15 человек по болезни. Результаты тестирования таковы: численность участников тестирования – 577 чел. (94,6%, ), из них 209 (36,22% ) результата признаны недостоверными, достоверных 368 (63,78%) из них незначительная вероятность вовлечения -344 (59, 62% ), численность участников с повышенной вероятностью вовлечения -24 чел(4,16 %), из них 1 человек - явная рискогенность (0,17 %).

### **5.5. Социальная защита обучающихся;**

В техникуме осуществляется социальная поддержка студентов:

- успешно обучающимся выплачивается государственная академическая стипендия в размере 518 рублей.
- государственная социальная стипендия в размере 777 рублей выплачивается 487 студентам из числа:
  - из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в также лиц из числа детей-сирот и лиц из числа детей, оставшихся без попечения родителей;
  - детям-инвалидам, инвалидам I – II групп, инвалидам с детства;
  - пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС и других радиационных катастроф, вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне;
  - являющимся получателями государственной помощи;
- пособие на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей учащимся и студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа один раз в год ;

- ежемесячная выплата для приобретения одежды, обуви, мягкого инвентаря и оборудования для лиц, из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на полном государственном обеспечении;

- ежемесячно денежные средства на питание для лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на полном государственном обеспечении в техникуме ежемесячно;

- единовременное пособие при выпуске студентам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

- все обучающиеся, относящиеся к категории детей- сирот и детей оставшихся без попечения родителей, нуждающиеся в бесплатном проезде, на данный учебный год были обеспечены проездными билетами на городском и пригородном транспорте.

Создана и постоянно обновляется электронная база на детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

По ходатайствам руководителей групп выплачивается материальная помощь обучающимся, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Все желающие студенты ГАПОУ КО «Людиновский индустриальный техникум» обеспечиваются общежитием на весь период обучения, по договору аренды жилого помещения. Воспитательный процесс с проживающими в общежитии, осуществляется в соответствии с Положением о студенческом общежитии и Положением о Совете общежития. Эти документы определяют права и обязанности студентов, администрации учебного заведения и Совета общежития, правила заселения и выселения. При заселении с каждым студентом заключается договор о взаимной ответственности сторон. Воспитательная работа в общежитии техникума осуществляется под руководством заместителя директора по учебно-воспитательной работе. Регулярно проводятся рейды по соблюдению правил проживания и санитарного состояния. В целях контроля за проживающими в общежитии установлено дежурство администрации, кураторов, мастеров п/о, что безусловно является дополнительным сдерживающим и дисциплинирующим фактором для проживающих.

В 2020 году продолжилась работа в рамках мероприятий по обеспечению доступности среднего профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на официальном сайте организован раздел «Доступная среда»

### **5.6. Социальный состав обучающихся**

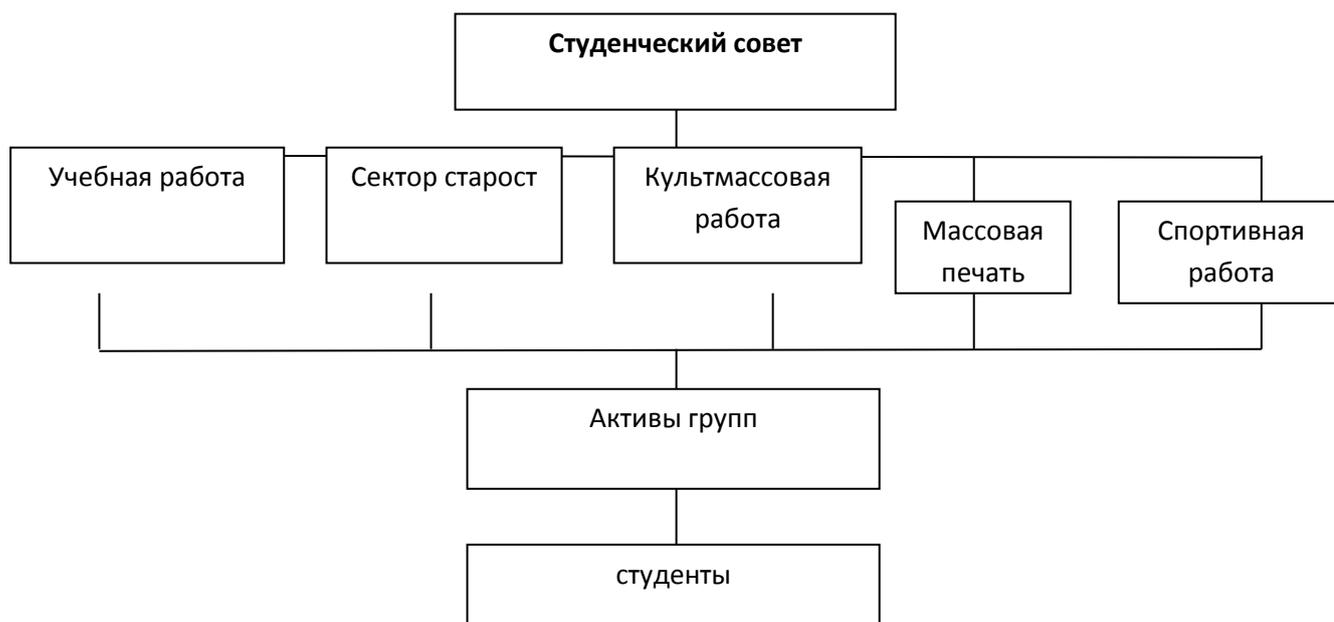
№ п/п	Показатели	2018-2019		2019-2020		2020-2021	
		уч. год		уч. год		уч. год	
1.	Общее количество обучающихся	566 чел.		588 чел.		605 чел.	
2.	Из них несовершеннолетних	332	59,0%	340	58,0%	402	66,4%
3.	Принято на первый курс и не имеющих основного образования	-	-	-	-	-	-
4.	Проживает в многодетных семьях.	66	12 %	94	16%	99	16,4%
5.	Проживает в неполных семьях	162	29%	187	32%	157	26%
6.	Число студентов: Матери - одиночки	2	0,4%	1	0,1%	3	0,05%
7.	Инвалиды	7	1,2%	8	1,4%	10	1,7%
8.	Число иногородних студентов	170	32%	202	34,4%	181	30%

9.	Из них проживают в общежитии техникума	90	16,0%	87	14,8%	81	13,4%
10.	Число студентов-сирот и оставшихся без попечения родителей	57	10,1%	50	8,5%	50	8,3%
11.	Число студентов, состоящих на учете в ПДН, из них поставленных на учет до поступления в образовательное учреждение	12	2%	11	2%	20	3,3%
		6		8		15	

### 5.7. Структура студенческого самоуправления

Воспитанию социально активного молодого поколения и становлению молодежи как созидательной силы общества способствует деятельность органов самоуправления. Необходимость ученического самоуправления очевидна и обоснована, направлена на четкую организацию учебно-воспитательного процесса и решение проблем студентов техникума каждого в отдельности. В техникуме создан Студенческий Совет, в составе Студсовета работает 5 секторов: учебной работы, сектор старост, культурно массовой работы, массовой печати, спортивной работы. Студенческое самоуправление ставит перед собой задачи: удовлетворение интересов и потребностей студентов, защита их прав, формирование умений и навыков управленческой и организаторской работы. Работу Студенческого совета координирует педагог - организатор. Совет регулирует внеучебную деятельность по различным направлениям. Совет вносит предложения по стипендиальному обеспечению и социальной защите студентов, оказывают помощь в организации дежурства и субботников по благоустройству и озеленению территории техникума, в проведении спортивных мероприятий и судействе в период спортивных соревнований, организуют поздравление ветеранов войны и тружеников тыла, организуют выпуск газеты «Студсовет информирует».

Приоритетными направлениями системы студенческого самоуправления являются: организация досуга студентов, проведение культурно-просветительных мероприятий, проведение оздоровительной работы, а также осуществление мероприятий по социально-экономической защите.



### 5.8. Достижения обучающихся во внеурочной деятельности

Деятельность, приносящая успех, является основным фактором личностного роста, потому что успех ребенка – это единственный источник его внутренних сил и энергии.

#### Достижения студентов за 2020 год

- Районный молодежный фестиваль-конкурс «Новогодний граммофон-2020»
  - Диплом I степени Фомченкова Кристина, Сими́на София;
  - Диплом I II степени Михалева Вероника
- Правовая районная квест-игра «Ты сам отвечаешь за выбор»
  - Диплом I степени гр. 241 –К «Молодежь 21 века»
  - Диплом I I степени гр. 239 – ТМ «Кремлеботы»
  - Диплом III степени гр.242- ОП «Россияне»
- Муниципальный этап - Всероссийская интеллектуальная игра «РИСК: в ночь на 23 января», посвященную подвигу бойцов особого отряда ОМСБОН под д. Хлуднево 23.01.1942 г.
  - Диплом за 1 место гр. 66 СЛ-2
  - Диплом за 2 место гр. 67 ОС-2
  - Диплом за 3 место гр. 63 ПР-2
- Легкоатлетический пробег, посвященный 77-летию освобождения города Людиново и Людиновского района от немецко-фашистских захватчиков  
2 место - Кедров Егор , грамота
- Первенство Людиновского района по баскетболу «Золотая осень»  
2 место – команда юношей,
- Первенство Людиновского района по стритболу  
1 место – команда юношей  
1 место – команда девушек
- Районная профилактическая интеллектуально-спортивная игра «Город - моя территория»  
Команда техникума - Грамота за активное участие
- Районный конкурс плакатов «Профилактика ВИЧ/СПИДа на картинке»  
2 место- Рожко Виктория
- Награждение активных представителей молодежи, достигших наиболее высоких результатов в учебе и профессиональной деятельности за 2020 год Благодарностями Главы администрации Безрутенко Илья, Аристова Мария, Володина Анастасия, Иванов Валерий, Воронцов Даниил, Егоренкова Ульяна, Нуждин Дмитрий, Павликов Максим, Лифанов Данила, Кучеровский Денис.
- Награждение активного участника Областных сельских спортивных игр Благодарностью Главы администрации Щербаков Тихон

Техникум активно формирует свой позитивный имидж через проводимые мероприятия, так 25 августа 2020 г. в ГАПОУ КО «Людиновский индустриальный техникум» состоялся День открытых дверей в Людиновском районе «Город как образовательное пространство». Данное мероприятие прошло в рамках декады образования в Калужской области. Его цель – осветить взаимодействие образовательных организаций, учреждений профессионального образования, социальных партнеров-предприятий района, играющих роль в воспитании и образовании детей. В программу проведения мероприятия были включены следующие вопросы:

«Оказание профориентационной поддержки учащимся, создание условий для формирования обоснованного профессионального самоопределения»

Взаимодействие ГАПОУ КО «Людиновский индустриальный техникум» с социальными партнерами – работодателями г. Людиново

Презентация новой профессии набора 2020-21уч.года

«Мастер растениеводства» для компании «Агроинвест»,

На мероприятии присутствовали руководители образовательных учреждений района и ответственные за профориентацию в школах.

Этот год - год 80-летия системы профессионально-технического образования, в рамках празднования были проведены следующие мероприятия:

- Акция «Поздравь ветерана», поздравление ветеранов, бывших работников с Днем профтехобразования
- информационные классные часы, посвященные 80летию ПТО.
- участие во всероссийском онлайн-флешмоб для студентов «#янапрактике».
- В библиотеке подготовлена книжная выставка «ПТО-80 лет!»
- Для районной газеты подготовлена статья « Системе профтехобразования в России-80 лет!»
- Участие в региональной научно-практической конференции «Профессиональное образование в Калужской области: этапы становления, актуальные направления и перспективы развития»
- Участие в заочной Региональной научно-практической конференции «Сохраняя традиции – создаем будущее».

Также через средства массовой информации, в течение года в районных газетах размещено свыше 30 публикаций о деятельности техникума.

Важной формой подведения итогов проводимых мероприятий и информационного освещения является размещение информации на сайте техникума, размещение поздравлений победителей смотров, конкурсов, соревнований различного уровня, оформление стенда «Воспитательная служба информирует», проведение общих линеек.

Задачи, поставленные на 2020 год выполнены.

**В 2020 году техникум выполнил основные мероприятия Программы модернизации на 2018 – 2024 г.г. по направлениям**

**1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями**

<i>Мероприятия</i>	<i>Выполнено в 2020 году</i>
Создание современной материально-технической и учебно-методической базы для подготовки кадров	В 2020 году для создания современной материально-технической и учебно-методической базы затрачены следующие средства: - участие команд техникума в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Калужской области в 2020 году - 142310,00 рублей Созданы учебно-методические комплексы по программам подготовки квалифицированных рабочих и по подготовке специалистов среднего звена
Создание и развитие учебного Центра опережающей подготовки квалифицированных кадров для реализации основных образовательных программ, профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ для предприятия «Агро-Инвест» г. Людиново	В 2020 году осуществлялись мероприятия по выполнению дорожной карты по организации подготовки кадров для ООО «Агро-Инвест» по заявкам предприятия: - осуществлен набор группы обучающихся профессии 35.01.09 Мастер растениеводства - проводилась работа по организации на базе ООО «Агро-Ивест» прохождения обучающимися техникума производственной практики, - разработана программа профессионального обучения по профессии 10047 Аккумуляторщик
Лицензирование профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона, в том числе из перечня ТОП-50, ТОП-Регион	В 2020 года прошли процедуру лицензирования по специальностям 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, по профессиям 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.35 Мастер слесарных работ.
Организация, проведение и участие в региональных чемпионатах Ворлдскиллс по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс в субъектах Российской Федерации	В течение 2020 года велась активная работа по подготовке к участию в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) по трем компетенциям «Сварочные технологии», «Предпринимательство», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»; по компетенции Предпринимательство» - 3 место, по компетенции «Сварочные технологии» - 3 место

**2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

<i>Мероприятия</i>	<i>Выполнено в 2020 году</i>
Организация повышения квалификации, стажировок педагогических работников, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс.	За 2020 год 11 педагогов прошли тематические курсы повышения квалификации по направлению своей деятельности, 1 педагог прошел стажировку на предприятии города, 1 педагог получил диплом о профессиональной переподготовке по программе «Образование и педагогика» . 3 педагога получили Дипломы эксперта регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс) Калужской области по компетенциям: «Предпринимательство» - 1 педагог, «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей» - 1 педагог, «Сварочные технологии» - 1 педагог.

Привлечение преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения из числа работодателей для реализации образовательных программ	В настоящее время в техникуме работают 8 педработников из числа преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения, пришедшие с производства в разные годы.
Применение нового метода аттестации педагогов (сократить профессиональные дефициты педагогов: низкий уровень компьютерными и информационными технологиями; нехватка знаний о методиках обучения детей с ограниченными возможностями здоровья или имеющих проблемы в поведении; решение с обучающимися задач повышенной сложности в рамках преподаваемого предмета).	В 2020 году совместными усилиями администрации техникума и самих педагогов повышался уровень знаний компьютерных и информационных технологий (преподавателем информатики проводилось постоянное консультирование педагогов и сотрудников учебно-вспомогательного персонала работе в Майкрософт Excel); велась работа по накоплению знаний о методиках обучения детей с ограниченными возможностями здоровья или имеющих проблемы в поведении (проводились методические семинары с участием зам. директора по УВР и социального педагога); велась работа по решению с обучающимися задач повышенной сложности в рамках преподаваемого предмета (проводились дополнительные занятия со студентами).
Внедрение профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».	В 2020 году активно велась работа по внедрению профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» в части «Требования к образованию». Следует отметить, что из 34 педработников 32 человека имеют педагогическое образование, в т.ч. 1 педработник прошел профессиональную переподготовку по направлению «Образование и педагогика» в 2020 году. 4 педработника техникума имеют Дипломы магистра: 3 человека - по направлению подготовки 44.04.04 Профессиональное обучение (по отраслям) и 1 человек – по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом
Подготовка экспертов демонстрационного экзамена, в том числе в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс.	В 2020 году 2 педработника являются экспертами демонстрационного экзамена, по компетенциям «Предпринимательство» и «Сварочное производство», что дает право участия в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс. 1 педработник получил Свидетельство на право участия в оценке демэкзамена по стандартам Ворлдскиллс от 14.02.2020 г. ( на 2 года) ; 1 педработник получил Свидетельство на право проведения чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс в рамках своего региона по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» от 09.04.2020 г.

**3. Создание современных условий для реализации основных профессиональным образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ**

<i>Мероприятия</i>	<i>Выполнено в 2020 году</i>
Совместно с работодателями обновление действующих и формирование новых образовательных программ СПО по профессиям/	Обновлены совместно с работодателями действующие образовательные программы СПО по профессиям и специальностям согласно лицензии - по 11 программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, по 8 программам подготовки специали-

специальностям из перечня ТОП-50/ТОП Регион	стов среднего звена, в том числе из перечня ТОП- 50/ТОП Регион
Совместно с работодателями разработка и внедрение новых программ дополнительного профессионального образования для обучающихся и незанятого населения из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	В 2020 году разработана 2 программы дополнительного профессионального образования для обучающихся и незанятого населения из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион - разработана программа дополнительного профессионального образования «Парикмахерское дело», «Кондитерское дело»
Совместно с работодателями организация подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/специальностям из перечня	Разработаны и внедряются 15 программ профессионального обучения, 5 программ дополнительного профессионального образования, в том числе по заявкам предприятий
Организация дополнительного образования учащихся школ на базе техникума	В 2020 году осуществлялось обучение по 2 программам дополнительного образования учащихся школ на базе техникума – дополнительные общеразвивающие программы технической направленности «Основы электротехники и электроники», «Техническое черчение»

#### 4.Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся

Основные мероприятия программы модернизации	Реализовано в 2020 году через следующие проведенные мероприятия
Развитие социальных и предпринимательских компетенций обучающихся, обеспечивающих их адаптацию к изменениям внешних условий	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δ групповая, индивидуальная работа со студентами по формированию социальных компетенций</li> <li>Δ встречи со значимыми людьми города</li> <li>Δ открытые уроки по предпринимательству</li> <li>Δ уроки финансовой грамотности</li> <li>ΔКруглый стол с участниками регионального чемпионата WorldSkills по компетенции «Предпринимательство»</li> <li>Δ Всероссийский молодежный Кубок по менеджменту «Управляй!»</li> <li>Δ Конкурс бизнес-планов</li> </ul>
Создание условий для реализации эффективной воспитательной работы - формирование социокультурной среды, в том числе для лиц с ограниченными возможностями здоровья, способствующей самореализации личности, росту профессиональной и социальной компетентности	<p>традиционные мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Δ Конкурсно-развлекательная программа «Наша красавица», посвященная Дню 8 марта,</li> <li>Δ урок мужества «Спасибо вам, что мы войны не знаем»</li> <li>Δ День Знаний «Конституция – основной закон государства»</li> <li>Δ День учителя – видео-поздравление «С днем учителя!»</li> <li>и другие.</li> </ul> <p>Кроме этого, обучающиеся техникума активно принимали участие в различных городских, районных, областных фестивалях и конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в районном турнире среди молодежи на звание «Лучший знаток – интеллектуал Людиновского района</li> <li>- в районном молодежном вокальном фестивале «Новогодний граммофон»</li> <li>- в ежегодной областной выставке «Интеллектуально-творческий потенциал будущего -2020»</li> <li>- в Областном онлайн фотоконкурсе «Я горжусь своей профессией!»</li> <li>- в Региональном конкурсе по поддержке молодежных проектов в сфере добровольчества (волонтерства)</li> </ul>
Совершенствование физического состояния, привитие потребности здорового образа жизни, воспи-	<ul style="list-style-type: none"> <li>Δ Организована работа спортивных секций: волейбол, баскетбол, настольный теннис, фитнес, атлетическая гимнастика.</li> <li>Δ Первенство техникума по различным видам спорта: мини-футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису, стритболу;</li> <li>Δ Спортивный конкурс, посвященный Дню защитника Отечества «В здоровом</li> </ul>

<p>тание нетерпимого отношения к наркотикам, алкоголизму, антиобщественному поведению.</p>	<p>теле, здоровый дух!», ΔОбщетехникумовские соревнования по силовому четырехборью «Железный человек»,  Δ Соревнования среди девушек «Мисс фитнес»,  Δ Проведена Неделя здоровья в рамках Губернаторской недели здоровья  Δ Подготовлен и проведен месячник профилактики употребления алкоголя, наркотиков, антиобщественного поведения «Выбери правильный путь!»  Δ Организована в библиотеке выставка книг, брошюр на тему пропаганда здорового образа жизни,  Δ беседы-презентации «Соблазну НЕТ!» по профилактике употребления наркотиков  Δ беседы-презентации «О ранней беременности», «О жизни и любви»  Δ Проведено социально-психологическое тестирование обучающихся  Δ Проведены классные часы на темы законности и порядка, формирования потребности здорового образа жизни  Δ Акция «Красная ленточка» к Всемирному дню борьбы со СПИДом ,  Δ Конкурс санбюллетеней - онлайн «СТОП -СПИД!»  Δ Конкурс плакатов «Курение – наркотик, бросаем курить навсегда», приуроченный ко Всемирному дню отказа от курения  Δ Организованы встречи с врачами - специалистами  Δ Наши спортсмены принимали участие в городских и районных спортивных соревнованиях: районной неделе здоровья, легкоатлетических пробегах, открытом турнире по стритболу, по спортивному ориентированию, в районном интеллектуально-спортивном конкурсе «А, ну-ка, парни» , Первенстве района по стритболу, по баскетболу, в легкоатлетической эстафете, посвященной Дню Победы и другие.  Δ участие в межведомственных акциях и операциях, «Семья», «Подросток», «Вечерний город»  Δ беседы для обучающихся с сотрудниками ПДН МО ОВД «Людиновский»  Δ Совет профилактики правонарушений и безнадзорности</p>
<p>Формирование у студентов гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры</p>	<p>Δ функционирует музей истории техникума.  Δ правовые декады - встречи с сотрудниками правоохранительных органов, ГИБДД, МЧС и др.,  Δ проведение деловых игр « Изучаем Конституцию», «Мы и Родина едины» и др.  Δ Проведение Дня молодого избирателя, деловых игр по избирательному праву  Δ встречи со священнослужителями  Δ проведение встреч с председателем ТИК «Я голосую впервые»</p>
<p>Изучение и прогнозирование перспектив формирования контингента техникума, повышение престижа профессий и специальностей, востребованных на рынке труда Людиновского района, в том числе из перечня ТОП-50 (ТОП-Регион)</p>	<p>Δ Проведение информационной, разъяснительной работы о модели формирования контингента студентов по школам города, районов: Жиздринского, Кировского, Хвостовичского, Думиничского, Спас-Деменского, а также Дятьковского района Брянской области  ΔУчастие в общешкольных родительских собраниях, направленных на информирование о положении на рынке труда Людиновского района, востребованности профессий и специальностей  ΔПодготовка буклетов, листовок, рекламного видеофильма о техникуме  ΔПодготовка информационного стенда о профессиях и специальностях «Наши советы поступающим»  ΔВыставка технического творчества студентов  ΔОрганизация и проведение мастер-класса «Город мастеров» по профессиям набора  Δ Подготовка и оформление стенгазеты-фоторепортажа «Один день из жизни группы»  Δ Проведение конкурсов профмастерства по всем профессиям  Δреализация проекта по ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее»  Δ День открытых дверей в Людиновском районе «Город как образовательное</p>

	<p>пространство».</p> <p>Δ Подготовка информации о традициях, взаимосвязях с социальными партнерами формирование положительного имиджа техникума через СМИ</p> <p>Δ Размещение информации о деятельности техникума на сайте</p>
--	---

## ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАЧ, поставленных на 2020 г.

### 1. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями

<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Результат</i>
Подготовка материальной базы и документации к проведению демонстрационного экзамена по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»	Продолжается работа по созданию производственного участка на базе ПАО «Агрегатный завод» для подготовки квалифицированных рабочих по профессии «Оператор станков с программным управлением».
Лицензирование профессий и специальностей по подготовке квалифицированных кадров для экономики региона перечня ТОП-50: 15.01.35 Мастер слесарных работ, 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело.	В 2020 года прошли процедуру лицензирования по специальностям 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, по профессиям 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.35 Мастер слесарных работ.
Совместно с предприятиями и организациями провести анализ потребности кадров по направлениям среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам.	Проведен анализ потребности кадров по направлениям профессионального обучения, профессионального образования, дополнительным профессиональным образовательным программам.
Принять участие в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkillsRussia, по заявленным министерством образования и науки Калужской области компетенциям.	Приняли участие в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkillsRussia, по заявленным министерством образования и науки Калужской области 3 компетенциям: Предпринимательство <b>56- 3 место</b> , Сварочные технологии - <b>3 место</b> , Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».
Принять участие во Всероссийских олимпиадах профессионального мастерства по трем специальностям: Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, Технология машиностроения, Коммерция (по отраслям).	Приняли участие во Всероссийских олимпиадах профессионального мастерства по двум специальностям: Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, Технология машиностроения – <b>3 место</b> .
Принять участие в предметных олимпиадах, заявленных министерством образования и науки Калужской области и областной ежегодной выставке (смотр-конкурса) работ студентов профессиональных образовательных организаций «Интеллектуально-творческий потенциал будущего»	Приняли участие в предметных олимпиадах по 7 предметам, заявленных министерством образования и науки Калужской области и областной ежегодной выставке (смотр-конкурса) работ студентов профессиональных образовательных организаций «Интеллектуально-творческий потенциал будущего» - <b>2 место</b> .
Провести работы по ремонту спортивного зала;	Проведены работы по ремонту спортивного зала
Оборудовать системой оповещения и управления эвакуацией (СОУЭ) учебные корпуса	Оборудованы системой оповещения и управления эвакуацией (СОУЭ) учебные корпуса
Оборудовать 2 учебных кабинета по дополнительному образованию	Оборудованы 2 кабинета по программе цифровая образовательная среда

### 2. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

<i>Задача</i>	<i>Выполнено</i>
Организовать повышение квалификации педагогических кадров:	1. Стажировку на предприятии и города прошел 1 педагогический работник из числа преподавателей специальных дис-

<p>- тематические курсы повышения квалификации 8 (восемь) преподавателям на базе ГАОУ ДПО «Калужский государственный институт развития образования», из которых 1 человек по специальным дисциплинам по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта», 2 человека по дисциплине «Иностранный язык», 1 человек по дисциплинам «Химия и биология», 1 человек по дисциплинам «История и обществознание», 1 человек по дисциплине «Информатика», 2 человека по дисциплине «Математика».</p>	<p>циплин. 2. Тематические курсы повышения квалификации по направлению своей деятельности прошли 11 педагогов, что превышает поставленную задачу.</p>
<p>Обучить 3-х экспертов для проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»</p>	<p>1 педагог получил Свидетельство на право проведения чемпионатов по стандартам Ворлдскиллс в рамках своего региона по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» от 09.04.2020 г.</p>
<p>Привлечь к преподавательской деятельности 5 специалистов с производства по следующим специальностям и профессиям: «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта». «Оператор станков с ПУ», «Парикмахер», «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», «Сварщик» (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)).</p>	<p>Привлечены к преподавательской деятельности 2 специалиста с производства: - 1 человек принят в штат на постоянной основе по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»; -- 1 человек принят по совместительству по профессии «Оператор станков с ПУ».</p>
<p>Организовать обучение по профессиональной переподготовке по направлению «Образование и педагогика» 1 педагогу.</p>	<p>1 педагог прошел профессиональную переподготовку по направлению «Образование и педагогика» в 2020 году.</p>

### 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

<i>Наименование мероприятия</i>	<i>Результат</i>
<p>Совместно с работодателями обновить действующие и формировать новые (пролицензированные) образовательные программы СПО по профессиям и специальностям: 15.01.35 Мастер слесарных работ, 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело.</p>	<p>Обновили действующие и сформировали новые (согласно лицензии) образовательные программы СПО: 15.01.35 Мастер слесарных работ, 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 43.02.15 Поварское и кондитерское дело. 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства</p>
<p>Разработать и внедрить новые программы дополнительного профессионального образования, профессионального обучения по заявкам предприятий, а также центров занятости населения Калужской области.</p>	<p>Разработали и внедрили новые программы дополнительного профессионального образования, профессионального обучения по заявкам ООО «Агро-Инвест» - программа профессионального обучения по профессии «Аккумуляторщик», «Кондитерское дело» и «Парикмахерское дело»</p>
<p>Продолжить организацию дополнительного образования школьников на базе техникума (кружки: Основы электротехники и электроники, Техническое черчение).</p>	<p>Осуществляли организацию дополнительного образования школьников на базе техникума (кружки: Основы электротехники и электроники, Техническое черчение).</p>
<p>Заключить договора о сетевом взаимодействии с предприятиями города (ООО «КВАДРАТ», ООО</p>	<p>Заключены 5 договоров о сетевом взаимодействии с предприятиями города (ООО «КВАДРАТ», АО</p>

«АЛБЯНС», ПАО «Агрегатный завод», АО «ЛТЗ», Людиновский филиал АО «Калужский завод «Ремпульташ») по подготовке квалифицированных кадров по профессиям и специальностям.	«ЛТЗ», ИП Степичев А.В., ООО строительное предприятие «Людиновостроймаркет») по подготовке квалифицированных кадров по профессиям и специальностям
<p>Продолжить развитие внебюджетной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Продолжить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование на платной основе и по направлению от ЦЗН, а также граждан предпенсионного возраста согласно Распоряжению Правительства РФ от 30.12.2018 г. №3025-р</li> <li>– Организовать и обеспечить выполнение договора по выпуску продукции для АО «ЛТЗ».</li> <li>– Продолжить работу по оказанию услуг населению в изготовлении различных изделий (сварные конструкции, детали металлообработки и т.п.), парикмахерские услуги.</li> <li>– Продолжить работу по подготовке водителей категории «В».</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Продолжено профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование на платной основе и по направлению от ЦЗН, а также граждан предпенсионного возраста согласно Распоряжению Правительства РФ от 30.12.2018 г. №3025-р</li> <li>– Организовано и обеспечено выполнение договора по выпуску продукции для АО «ЛТЗ».</li> <li>– Продолжена работа по оказанию услуг населению в изготовлении различных изделий (сварные конструкции, детали металлообработки и т.п.), парикмахерские услуги.</li> <li>– Продолжена работа по подготовке водителей категории «В».</li> </ul>

#### 4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся

Задачи воспитательной службы на 2020 год	Результат выполнения
<p>Студентам техникума принять активное участие в подготовке и праздновании 75летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне.</p>	<p>Задача выполнена с учетом введенных ограничительных мер, реализована через следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•акция «Блокадный хлеб»,</li> <li>•Урок мужества, посвященный Дню защитника Отечества и Году Памяти и Славы,</li> <li>•9 мая состоялось возложение памятных корзин, цветов к памятным местам города</li> <li>•К Дню Победы в сети Интернет размещено тематическое видео мероприятие для обучающихся «Песни Великого подвига»,</li> <li>•участие в Торжественном митинге, приуроченном 77-ой годовщине освобождения города Людиново и Людиновского района от немецко-фашистских захватчиков и 5-ой годовщине присвоения городу Людиново почетного звания Калужской области «Город воинской доблести»,</li> <li>•участие в городском митинге, посвященном Дню неизвестного солдата, а волонтеры приняли участие в патриотической акции.</li> <li>•проводились классные часы: «Память поколений», «Готов служить России», «Несокрушимая и легендарная»,</li> <li>• оформлялась книжная выставка в библиотеке «Память о прошлом» и многое другое.</li> </ul>
<p>Продолжить работу по пропаганде здорового образа жизни среди студентов, вовлечь студентов в спортивные секции, организовать на базе техникума с сентября 2020 года дополнительно ещё одну спортивную секцию - атлетическая гимнастика.</p>	<p>Задача выполнена с учетом введенных ограничительных мер, реализована через следующие мероприятия</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•Организована работа спортивных секций: волейбол, баскетбол, настольный теннис, фитнес, атлетическая гимнастика.</li> <li>•Первенство техникума по различным видам спорта: мини-футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису, стритболу;</li> <li>•Общетехникумовские соревнования по силовому четырехборью «Железный человек»,</li> <li>•Соревнования среди девушек «Мисс фитнес»,</li> <li>• Проведена Неделя здоровья в рамках Губернаторской недели здо-</li> </ul>

	<p>ровья</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Организована в библиотеке выставка книг, брошюр на тему пропаганда здорового образа жизни ,</li> <li>• беседы-презентации «О ранней беременности», «О жизни и любви»</li> <li>• Проведено социально-психологическое тестирование обучающихся</li> <li>• Проведены классные часы на темы законности и порядка, формирования потребности здорового образа жизни</li> <li>• Конкурс плакатов «Курение – наркотик, бросаем курить навсегда», приуроченный ко Всемирному дню отказа от курения</li> <li>• Организованы встречи с врачами - специалистами и другие мероприятия</li> </ul>
<p>Продолжить работу по профилактике асоциальных явлений среди студентов, работу с несовершеннолетними, состоящими на учете ПДН МОМВД России «Людиновский», ТКДН и ЗП, с целью недопущения ими совершения повторных нарушений и преступлений.</p>	<p>Задача выполнена, реализована через следующие мероприятия</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• участие в межведомственных акциях и операциях «Семья», «Подросток», и др.</li> <li>• беседы для обучающихся групп первого и второго курсов с сотрудниками ПДН МО ОВД «Людиновский»;</li> <li>• Подготовлен и проведен месячник профилактики употребления алкоголя, наркотиков, антиобщественного поведения «Выбери правильный путь!»</li> <li>• беседы-презентации «Соблазну НЕТ!» по профилактике употребления наркотиков- <ul style="list-style-type: none"> <li>• работает Совет профилактики безнадзорности и правонарушений студентов,</li> <li>• еженедельно проводятся кураторские пятнадцатиминутки, цель которых –напомнить информацию о соблюдении законности и порядка.</li> </ul> </li> <li>• оформлен информационный стенд « Закон и порядок»,</li> <li>• акция «Начни с себя</li> <li>• регулярно проводятся классные часы и беседы на тему законности и порядка, формирования здорового образа жизни.</li> <li>• В библиотеке оформлены книжные выставки «Мы за здоровый образ жизни», «Соблазну «НЕТ»!!!»,</li> <li>• проведены беседы в группах «Жизнь без вредных привычек»,</li> <li>• подготовлена и проведена беседа - презентация «О вреде курения , алкоголизма и наркомании» в группах первого курса и многие другие мероприятия</li> </ul>
<p>Продолжить профориентационную работу среди учащихся школ (совместная работа с городскими отделами образования Калужской области, участие в областных и районных Ярмарках учебных мест, посещения школ районов Калужской области и т.д.)</p>	<p>Задача выполнена, реализована через следующие мероприятия</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение информационной, разъяснительной работы о модели формирования контингента студентов по школам города, районов: Жиздринского, Кировского, Хвастовичского, Думиничского, Спас-Деменского, а также Дятьковского района Брянской области</li> <li>• Участие в общешкольных родительских собраниях, направленных на информирование о положении на рынке труда Людиновского района, востребованности профессий и специальностей</li> <li>• Подготовка буклетов, листовок, рекламного видеофильма о технике</li> <li>• Подготовка информационного стенда о профессиях и специальностях «Наши советы поступающим»</li> <li>• Проведение конкурсов профмастерства по всем профессиям</li> <li>• реализация проекта по ранней профессиональной ориентации «Билет в будущее»</li> <li>• День открытых дверей в Людиновском районе «Город как образовательное пространство».</li> <li>и другие мероприятия</li> </ul>

**ИНДИКАТОРЫ,  
характеризующие результативность мероприятий программы за 2020 г.**

	Наименование показателя 2020 год	Ед. измерения	2019	2020
1	Доля обучающихся по профессиям и специальностям СПО из перечня ТОП-50 , ТОП – РЕГИОН	%	40	54,8
2	Доля образовательных программ, реализуемых в рамках дуального обучения	%	54	57
3	Средняя заработная плата педагогических работников	р.	35406	35898
4	Доля педагогических работников имеющих педагогическое образование (в т.ч. прошедшие профессиональную переподготовку по направлению «Образование и Педагогика»),%	%	80	94
5	Укомплектованность штатов педагогическими работниками ,%	%	90	90
6	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, (чел.)	чел.	16.8 5.6 -показатель 2020 г. по дорожной карте РФ )	17,8
7	Количество разработанных образовательных программ СПО, программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион совместно с работодателями дополнительного профессионального образования, программ дополнительного образования детей, профессионального обучения из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	ед.	5	7
8	Количество договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями	ед.	12	15
9	Количество договоров о сетевом взаимодействии с предприятиями	ед.	4	9
10	Количество учащихся школ, обучающихся на базе техникума по дополнительным образовательным программам	чел	18	35
11	Выполнение государственного задания техникумом	%	100	100
12	Доля студентов, вовлеченных в проведение культурно-массовых, досуговых, спортивных и других мероприятий	%	90	93

## **ЗАДАЧИ**

### **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ на 2021 г.**

#### **I. Развитие современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями**

1. Участвовать в конкурсном отборе на предоставление в 2022 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» для создания современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Принять участие в региональных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkillsRussia, по заявленным министерством образования и науки Калужской области компетенциям.
3. Принять участие в региональных олимпиадах профессионального мастерства по специальностям: Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, Технология машиностроения.
4. Принять участие в предметных олимпиадах, заявленных министерством образования и науки Калужской области и областной ежегодной выставке (смотр-конкурса) работ студентов профессиональных образовательных организаций «Интеллектуально-творческий потенциал будущего»
5. Продолжить внедрение сетевых форм организации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ
6. Увеличить долю образовательных программ, реализуемых в рамках дуального обучения до 58%
7. Провести демонстрационный экзамена в рамках Государственной итоговой аттестации по профессии Оператор станков с программным управлением по компетенции «Токарные работы с ЧПУ». Заключить договор о сетевом взаимодействии с ГПОУ ТО «Алексинский машиностроительный техникум» по реализации основных образовательных программ СПО в части проведения процедуры Государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.
8. Заключить договора о сотрудничестве со следующими предприятиями и организациями:
  - ИП Пищик В.С Парикмахерская «Валерия»
  - ООО «Зеленые линии – Калуга»
  - ИП Соколов А.С. Автомастерская
  - ИП Щукин И.В. Автомастерская
  - ИП Бат Парикмахерская «Стиль»
9. Провести аккредитационную экспертизу по реализованным профессиям и специальностям
10. Материально-техническое оснащение на 2021 год:
  - провести работы по ремонту сварочной мастерской;
  - отремонтировать крыши общежития и мастерских корпуса 1
  - замена светильников в спортивных залах корпусов №1 и №4.
  - ремонт пола в кабинете ОБЖ и в 3-х кабинетах учебного корпуса по ул. Маяковского, 17
  - приобретение компьютерной техники на сумму 300 тыс. руб. в учебные кабинеты
  - подключение к электронной библиотечной системе

#### **II. Формирование кадрового потенциала техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс**

1. Обучить 2-х экспертов для проведения демонстрационного экзамена:
  - по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»;
  - по компетенции «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».
2. Организовать повышение квалификации педагогических кадров:
  - стажировки на предприятиях и в организациях города;
  - 1 (одному) преподавателю специальных дисциплин сферы обслуживания;
  - 1 (одному) преподавателю специальных дисциплин технического профиля;

- тематические курсы повышения квалификации 3 (трех) преподавателям общеобразовательных дисциплин на базе ГАОУ ДПО «Калужский государственный институт развития образования»:
  - 1 человек по дисциплине «Химия»;
  - 1 человек по дисциплине «Русский язык и литература»;
  - 1 человек по дисциплинам «История, обществознание».
3. Привлечь к преподавательской деятельности 3 специалистов с производства по следующим специальностям и профессиям: «Оператор станков с ПУ», «Парикмахер», «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

### **III. Создание современных условий для реализации основных профессиональным образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ**

1. Разработать и внедрить новые программы дополнительного профессионального образования, профессионального обучения по заявкам предприятий, а также центров занятости населения Калужской области.
2. Продолжить развитие внебюджетной деятельности:
  - Продолжить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование на платной основе и по направлению от ЦЗН.
  - Организовать и обеспечить выполнение договора по выпуску продукции для АО «ЛТЗ».
  - Продолжить работу по оказанию услуг населению в изготовлении различных изделий (сварные конструкции, детали металлообработки и т.п.), парикмахерские услуги.
  - Продолжить работу по подготовке водителей категории «В».
3. Продолжить организацию дополнительного образования школьников на базе техникума (кружки: Основы электротехники и электроники, Техническое черчение). Организовать в рамках ЦОС дополнительные образовательные программы для школьников «Предпринимательство», «Электронные модели будущего».
3. В рамках цифровизации образовательного процесса подключить кабинеты и лаборатории учебного корпуса №2 к сети Интернет; доукомплектовать кабинеты и лаборатории проекторами и экранами.

### **IV. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся**

1. Разработать Рабочую программу воспитания и календарный план воспитательной работы для включения в образовательные программы среднего профессионального образования до 21.02.2021 г.
2. Развитие волонтерского движения, формирование позитивных установок обучающихся на добровольческую деятельность, развитие волонтерского центра «Трудовой резерв» на базе учреждения
3. Работа по пропаганде здорового образа жизни среди студентов, вовлечение студентов в спортивные секции, в участие в спортивных соревнованиях .
4. Работа по профилактике асоциальных явлений среди студентов, работа с несовершеннолетними, состоящими на учете в подразделении по делам несовершеннолетних полиции территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав с целью недопущения ими совершения повторных нарушений и преступлений.
5. Проводить профориентационную работу среди учащихся школ, в условиях введенных ограничительных мер из-за новой коронавирусной инфекции на 2021 год – обеспечение осведомленности выпускников школ, изучение и прогнозирование перспектив формирования контингента техникума с использованием онлайн технологий.

## СУЩЕСТВУЮТ КАК И ВО ВСЕХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ ПРОБЛЕМЫ

Угрозами решению приоритетных задач развития образования могут стать:

- Недостаточная готовность кадрового потенциала, в том числе в силу значительной доли педагогов предпенсионного и пенсионного возраста, к решению задач в условиях инновационного развития.
- Проблемы в процессе реализации образовательных программ: недостаточная гибкость - адаптируемость программ профессионального образования к изменениям внешних условий – переход на демонстрационный экзамен требует существенных материальных вложений для обновления МТБ;
- Дефицит технологий, основанных на вовлечение обучающихся в процессы реального производства
- Низкая эффективность бюджетного финансирования<sup>4</sup> излишняя бюрократизированность сферы образования